



新北市教育人員產業工會

社團法人新北市教師會



會訊

第一〇二期

2025・夏季號

Journal of New Taipei City Teachers' Association

新北25 非你莫屬

新北市教師會25週年特刊

NTPTA



- ◆ 增編新北市教師會25週年大事記
- ◆ 讓學校教師會成為協助校務正向運作的重要助力
- ◆ 新北市教師會25週年「一校一合影 飛越250」活動專輯(一)
- ◆ 28年來辦理與局長有約活動對教育現場的意義
- ◆ 第6-2期教專支持系統基地班特色介紹系列(二)

- ◆ 114年新北市SUPER教師得獎感言
- ◆ 524熱血教師捐血助人
- ◆ 教師專業不打烊
教師會研習活動報報
- ◆ 114年度新北市SUPER教師獎
頒獎典禮活動側記



新北教產特約商店/電子會員卡 Line@

電子卡在手 福利帶著走

新北教產特約商店app於113年12月轉到line@應用，
誕生了「新北教產特約商店line@」，
會員可快速找到所在位置附近商店資料，
並迅速定位由近而遠條列商家。
另附有電子會員卡供商家認證，讓會員帶著手機，
走到哪裡，優惠到那裏。

加入【新北教產特約商店/電子會員卡Line@】好友，
點擊特約商店圖案（標籤），再點擊右下角會員標籤 ，
即能顯示會員卡。只要手機在身邊，不怕會員卡號不見，
可隨時讀取會員卡號，方便申辦各項福利，
例如登記高鐵優惠券、申請line@教育方案等。

在特約商店line@裡除了有電子會員卡外，
另附有官網、臉書、法律諮詢、互助基金申請、
優購站等連結。

電子會員卡在這裡



加入「新北教產特約商店line@」好友
～蛇麼都有～
趕快用手機掃一下QR-Code



社團法人
新北市教育人員產業工會
新北教產

No.102 夏季號

Contents

目錄

★理事長的話

- 04 讓學校教師會成為協助校務正向運作的重要助力 文◎理事長 林松宏

★本期主題

- 06 增編新北市教師會25週年大事記 整理◎總幹事 蔡淑遠
- 11 新北市教師會25週年「一校一合影飛越250」活動專輯(一) 整理◎組織部、活動部
- 27 114年新北市SUPER教師獎得獎感言 整理◎活動部 汪碧容

★政策法規

- 34 28年來辦理與局長有約活動對教育現場的意義 文◎總幹事 蔡淑遠
- 36 教評會運作的二三事 文◎秘書長 蔡太裕

★專業成長

- 38 教師專業發展支持系統 輔諮老師心得分享 文◎輔諮老師 陳玉綸
- 41 第6-2期教專支持系統基地班特色介紹系列(二)~「林中生命教育共備小組」基地班 文◎輔諮老師 蔡惠娟
- 46 教師專業不打烊教師會研習活動報報 整理◎專發部

★組織活動

- 48 114年度新北市SUPER教師獎頒獎典禮溫馨感人圓滿成功 文◎活動部 汪碧容
- 51 新北市教師會「校教師會獎」回顧及展望 整理◎活動部
- 53 【524熱血教師捐血助人】活動風雨中熱血達標 文◎活動部 汪碧容

★會務活動

- 57 會務活動花絮 整理◎組織部 蔡淑遠

★會員福利服務

- 60 新北教產特約商店新店家 整理◎福利部
- 62 優購站推薦商品 整理◎福利部

發行人：林松宏

總編輯：蔡淑遠

副總編輯：汪碧容

出版日期：2025 夏季號

聯絡處：新北市中和區中山路三段120-11號12樓

http://www.ntptu.org.tw

TEL：02-2261-1170

FAX：02-2999-8133

郵政劃撥帳號：19362663

戶名：社團法人新北市教師會

印製：藝雲有限公司

ISSN 2071-4890



9 772071 489008

讓學校教師會成為協助校務正向運作的重要助力

文◎理事長 林松宏

三級教師組織運作現況

《教師法》在民國84年8月9日立法公布施行，為呼應校園民主及教師團結的期待，特立專章條文，明定教師組織的組成、任務及保護。現行《教師法》第39條明定，各級公私立學校得發起成立學校教師會，各縣市過半學校教師會成立才能組織地方教師會，過半地方教師會成立後，才能籌組成立全國教師會。85年1月全國第一所學校教師會「臺北市萬大國小教師會」通過申請並正式成立，88年2月1日「中華民國全國教師會」（全教會）在臺北成立；臺北縣教師會（新北市教師會）成立於88年5月1日，94年6月最後一個地方教師會「雲林縣教師會」成立。臺灣總計共花費近10年的時光，25縣市的教師會才組織完畢。（歐大維，201306）

《教師法》立法至今滿30年，期間雖歷經幾次修法，但三級教師組織的架構及教育現場角色並無修正調整。申言之，全國至少有一半校園是有學校教師會的存在，那30年來，學校教師會被《教師法》賦予的任務及在校務經營推動上，有無發揮預期成效或正向影響力呢？這是一個值得深入探討的議題！依據《教師法》，中央及縣市政府均應確保全教會及地方教師會能派出代表參與各項法定組織或會議，教育部及各縣市教育局處，更應結合教師組織的專業能量，共同研議、解決教學現場問題，改善師生教學環境，促進教育品質優化。儘管多數的教育法令及教育政策制定，均由中央及縣市主導並推動，但要落實到校園裡，學校教師會則可以結合行政團隊，透過民主機制推動校務，共同形塑優質溫馨友善的校園文化，創造校園更多專業自主的空間，為親師生有效合作帶來多贏的發展。

學校教師會在校內的重要性

全國及地方教師會的組成及穩固來自學校教師會，而學校教師會積極凝聚每位教師的團結能量，並依法正常運作，則是三級教師組織永續發展的基石。學校教師能否積極參與，行政團隊能否尊重教師會，並善巧引以協助校務正向發展，則是教師專業精進、校務穩定發展的關鍵密碼。檢視《教師法》第40條明定各級教師組織之基本任務：「一、維護教師專業尊嚴與專業自主權。二、與各級機關協議教師聘約及聘約準則。三、研究並協助解決各項教育問題。四、監督離職給付儲金機構之管理、營運、給付等事宜。五、派出代表參與教師聘任、申訴及其他與教師有關之法定組織。六、制定教師自律公約。」學校教師會對維護教師專業尊嚴與專業自主、研究並協助解決各項教育問題，絕對是第一線且最務實的實踐者；而有無參與學校教師聘約協議及派代表出席各項校內組織會議，更是確保校務發展依法、民主的直接檢驗指標。例如教評會、考核會、課發會、校務會議等，教師會應積極派出適任代表，發揮各該委員會專業知能，督促各項會議符合程序正常運作。尤其是校事會議出現在校園後，更需要教師會代表在相關調查審議過程中，適時提供專業意見及兼顧親師生權益的提醒建議，避免讓校園過度司法化。我們相信多數學校行政與教師會的合作是融洽的，但更期待行政團隊及校務領導主管，能確實看見、器重學校教師會的集體正向能量，帶動教師團隊因被認同、被尊重而激發更多的教育熱情與士氣。

學校教師會是由校園內教師自主性發起，經民主程序成立後選舉產生會務團隊，並經社會局立案備查的人民團體，對協助校務推動絕對能發揮正向的影響力。除了本身就不是

一個寡頭決策的架構外，更有著任期制及會員大會、理監事團隊參與協助的多項民主機制，如果這樣的集體專業建構或意見形成的有機決策過程，不應該被尊重、被參採，那官僚式的箝制管理或是奉承委蛇，就會以洪水猛獸之勢，迅速地吞噬校園的專業自主與友善溫馨。有鑑於此，新北市教師會近十餘年來，除了透過各種管道、方式與教育局、教育部倡議教育議題與政策外，更積極協助新北二百多個學校教師會依法運作，強化管理監事團隊議事能量及專業知能，同時也努力跟家長團體、校長協會交流溝通，輔導促成教師會與校長的和諧互動對話，為學校教師會爭取更大的發揮空間，以強化校務決策符合法令及民主機制，創造校長領導校務更多博採眾議、因地制宜、因時調整的專業自主空間。

智慧領航校內黃金三角，合作共創校務正向發展

《教師法》第31條明定教師有「參加教師組織，並參與其他依法令規定所舉辦之活動」的權益，而我們認為參與學校教師會更應該是教師的基本義務。因為，只有更多教師的參與凝聚，才能形成更堅強巨大的集體團結能量，也才能建構更專業的正向影響力。為保護教師參與教師組織的合法權益，《教師法》第41條也明定：「學校不得限制教師參加教師組織或擔任教師組織職務。」、「學校不得因教師參加教師組織、擔任教師組織職務或參與活動，拒絕聘用、解聘或為其他不利之待遇。」所以基本上，每位教師應該都要光明正大、主動積極的加入學校教師會，為教師會的集體專業能量貢獻一份心力。而為了保護校園內其他不能加入學校教師會的教育工作人員，我們也透過邀請每位夥伴同步以個人會員身分加入新北市教育人員產業工會（新北教產），為新北辛苦付出的教育同仁，提供更完整的權益保護及福利優惠，形成更強大的教育人員團結體。

儘管我們不停地宣導邀請，幅員廣大的新北市仍有學校尚未成立教師會；所以，109至114年兩屆期間，會務團隊先後協助10所學校教師會完成發起籌備成立，新北市完成立案的學校教師會來到225所。另外，新北的偏鄉小校為數頗多，為充分保障偏遠地區教師的權益，建立專業教學自信，本會組織部長期以來，依《教師法》第31條「學校班級數少於二十班時，得跨區合併成立學校教師會。」務實綿密地規劃聯繫，輔導更多偏鄉小校成立「聯合教師會」。我們深信，透過教師同儕的團結凝聚，互相支持、互相激勵，會讓守護偏鄉學童的每位教育夥伴，能更安心、更全力的奉獻教育熱忱。

最後，我們也要提醒，學校教師會成立後只要有依法運作，按時報局備查，即使因為縮班而導致教師編制減少，甚至不足當初立案的30人，都不會影響教師會在學校的法定位階及參與各項會議的權益。我們衷心期盼，更多有智慧的校務領航員，只要願意妥善引導教師會的正向集體專業能量，結合熱心無私的家長會人力經費等資源，不論是在都會鬧區或是山邊海隅，都一定能為親師生創造多贏局面，呈現最有感的正向校務發展成果。



增編新北市教師會 25 週年大事記

整理◎總幹事 蔡淑遠

-
- 108.04.13 辦理新北市108年度SUPER教師獎頒獎典禮。
 - 108.04.15 會務團隊聲援教師法修法立院陳抗。
 - 108.05.01 動員參與2019五一「多休假！多保障！」勞工大遊行，提出反教師法惡修訴求。
 - 108.05.04 辦理108年教保服務人員教師甄試研習。
 - 108.05.25 辦理新北市教師會璀璨雙十20周年慶【登高賞花漫遊健行】活動。
 - 108.06.04 會務團隊聲援「台灣工人拚民主，長榮空服爭尊嚴」大遊行。
 - 108.06.10 參與全教總補償金案請民進黨不要打假球記者會。
 - 108.07.10 協助參與坪林有機茶葉產銷合作社籌備會。
 - 108.07.30 辦理108年永齡新北分校夏日英雄榜。
 - 108.09.11 受邀出席新北市政府108年度敬師月記者茶會。
 - 108.09.11 辦理全教會「教師專業倫理建構研究計畫」公聽會（新北2場）。
 - 108.09.17 接待中華文化教育協會 - 上海市教育工會參訪交流。
 - 108.09.23 出席國教署委託國北教大辦理家長參與教育事務辦法研修焦點座談會。
 - 108.10.04 辦理108年度新北市教育事務現況與展望研討會。
 - 108.10.18 協助並出席新北市有機運銷合作社成立大會。
 - 108.11.30 辦理2019素養承啟 - 雙北翻轉教學研討會。
 - 108.11.30 協辦並邀請會員教師擔任志工參與第五屆咖啡爽節（2天）。
 - 108.12.05 參加台少盟逆風計畫十週年公益論壇。
 - 108.12.27 啟動辦理紓壓療癒系多元研習 - 「水晶棒棒糖」實作研習（2場）。
-
- 109.01.01 結合新北教產會務資源成立啟動會員互助基金。
 - 109.02.13 新北市政府教育局啟動嚴重特殊傳染性肺炎防疫應變小組，本會每週參與會議並積極提供防疫因應建議。
 - 109.03.04 辦理「教專業發展支持系統新北輔導諮詢教師培力研習」 - 土壤心法初階及進階課程。
 - 109.03.11 參與新北市各級學校因應「嚴重特殊傳染性肺炎」線上補課參考指引（草案）研商會議。
 - 109.03.28 高規格防疫措施完成第10屆第1次會員代表大會及理監事改選。
 - 109.03.30 召開第10屆第1次理事會，林松宏當選理事長。
 - 109.05.02 推動新北市109年度幼兒園程式教育種子教師增能及研發實作共備社群實施計畫。
 - 109.06.01 支援協辦第一屆全國有機茶比賽。
 - 109.06.06 配合中正國中校舍補強工程，搬遷辦公會所至租用的三重區重新路五段會址。
 - 109.07.08 辦理精進研習-新版教師法上路後教學現場正向輔導管教知能提升與實務運作因應提醒。
 - 109.08.15 協辦新北教產109年度「教保服務人員勞工意識及教學精進研習」。
 - 109.08.17 辦理109年SUPER教師經驗分享研習。
 - 109.09.03 協助參與新北市政府教育局反霸凌宣導短片拍攝。
 - 109.09.03 台少盟邀請本會擔任逆風少年就學補助計畫審查委員。
 - 109.09.12 辦理109年度新北市SUPER教師獎頒獎典禮。

- 109.09.17 出席教育局友善校園週「防制霸凌－校園滿天星」宣導活動。
- 109.09.18 配合防疫規定辦理「109年新北市教育事務現況與展望研討會」。
- 109.09.22 出席新北市幼兒程式教育資源中心啟用典禮。
- 109.10.07 結合生命教育課程參與協辦「永不放棄視障環島」活動及記者會(2天)。
- 109.12.01 榮獲109年度新北市人民團體「領航金獎」公益獎及性平獎。
- 109.12.03 台少盟邀本會出席「CRC在台灣」中離生輔導論壇擔任與談人。
- 109.12.06 組隊參加2020新北市鐵道馬拉松接力賽(兩隊)。
- 109.12.07 參與新北市政府教師諮商輔導支持體系設立辦法草案研商會議。
- 109.12.13 與台灣校園人工智慧教育協會合作辦理「2020臺灣程式教育創客論壇」。
- 109.12.15 協辦新北市幼兒園程式教育種子教師培訓工作坊－第二期成果發表活動暨研習。
- 109.12.22 辦理「109學年度高中職教師會理事長會議暨教育政策研討會」。
- 109.12.26 辦理109年特教教師甄試研習。

- 110.03.09 推動並參與全教總新年金改革因應小組會議。
- 110.03.11 接受國立教育廣播電台「教育好夥伴」專訪錄音。
- 110.03.19 辦理申訴評議制度研習。
- 110.03.20 辦理精進研習－有效師生對話種子教師讀書會暨工作坊。
- 110.03.27 辦理110年教保服務人員教師甄試研習。
- 110.04.10 辦理110年度新北市SUPER教師獎頒獎典禮。
- 110.04.16 辦理110年度教保人員班級經營增能專場研習計畫～「教師內在安頓與有效師生對話及親師溝通」(李崇建老師特邀講座)。
- 110.04.18 再次組隊參加新北市鐵道馬拉松接力賽(兩隊)。
- 110.04.20 出席「新北市電子菸及加熱式煙具管理自治條例」討論會。
- 110.05.07 召開第10屆第6次理事會討論決議成立購屋基金，通過與新北教產共同購置會所等提案，以利本會之永續經營，確保會務安全。
- 110.05.12 辦理精進研習－新北市教師會「教師內在情緒安頓與有效師生對話」工作坊種子教師體驗研習－對話的力量－從心遇見自己，照亮孩子(2場次)。
- 110.05.13 擬定「因應COVID-19疫情持續營運及應變措施計畫」並完成永齡希望小學防疫措施。
- 110.05.19 教育部宣布全國各級學校及公立私立幼兒園停止到校上課，本會配合政策落實嚴謹防疫，疫情高峰採分流居家上班，會務幹部及秘書不辭辛勞維持會務正常運作及會員服務能量。
- 110.06.22 因疫情限制無法進行實體會員代表大會，召開第7次理事會通過以書面同意方式進行購置會所章程修正案，並於110.07.06 直播開票，以170票同意通過書面同意表決案(依本會章程第27條第2項之規定：本會辦妥社團法人登記後，章程之變更應以出席會員代表四分之三以上同意或全體會員代表三分之二以上書面同意。)
- 110.6-10月 因應疫情辦理精進課堂計畫線上研習，包含班級經營、線上教學、自我覺察安頓、阿德勒、正念、閱讀、紓壓療癒多元研習等超過30場次，充分發揮會務團隊集體能量，合作互補提供會員全方位服務。
- 110.06.23 持續參與新北市政府教育局「嚴重特殊傳染性肺炎防疫應變小組」視訊會議，為校園防疫提供即時建議，並發新聞稿爭取CDC應盡快完成學校教職員工COVID-19疫苗公費接種。
- 110.07.23 召開第10屆第2次會員代表大會通過同意成立購屋基金，與新北教產共同購置會所，並修訂章程，除辦理選舉事務外，得依相關法令召開視訊會員代表大會及理監事會議。(出席150贊成132)。

- 110. 09. 28 完成會所交屋手續 - 新北市中和區中山路三段120之11號12樓。
- 110. 10. 15 出席教育部「特殊教育法修正草案公聽會」。
- 110. 10. 30 會務幹部參與「攜盲雪山行」公益服務行動。
- 110. 11. 24 協辦110年度新北觀光工廠職涯探索體驗見學研討會。
- 110. 11. 26 參與勞動三法實施10周年法制及實務運作研討會（線上）。
- 110. 12. 03 參與新北市中小學家長協會「童」心「協」力 - 新北市中小學校園防範兒少性剝削活動。
- 110. 12. 11 辦理2021永齡希望小學年會。
- 110. 12. 17 會務團隊全員出動完成會所搬遷至中和區中山路三段新會址。
- 110. 12. 20 參與發起中華法令遵循暨法治管理交流協會並出席成立大會。

-
- 111. 01. 05 辦理新居落成會所啟用典禮 - 邀請侯友宜市長、勞動部、立法委員、新北市議員、勞工局、教育局、社會局、全教總、各縣市友會及新北各教育團體共同出席揭牌。
 - 111. 01. 06 會務團隊參與聲援各縣市產總赴行政院陳情要求國營事業勞工調薪行動。
 - 111. 01. 10 受邀參與「新北市自助選物販賣事務管理自治條例草案」公聽會。
 - 111. 01. 22 推動新北市教保人員班級經營增能研習，辦理李崇建老師主講之「從自我成長到生活運用-以薩提爾模式導入」三天工作坊。
 - 111. 02. 16 與新北教產共同達成醒吾高中教師薪資給付案勝訴宣判。
 - 111. 2月 薦派會務人員定期參加職業安全衛生業務受訓課程並於3月通過考試認證。
 - 111. 03. 19 辦理111年教保服務人員教師甄試研習。
 - 111. 03. 21 出席新北市政府「我們都是女Leader」紀錄片發布記者會。
 - 111. 04. 16 首次辦理國小教師甄試研習，獲得會員廣大迴響。
 - 111. 04. 29 辦理110學年度與局長有約/第10屆第3次會員代表大會（視訊）。
 - 111. 05. 28 克服艱困疫情辦理挽袖做公益~【熱血教師 捐血活動】，成功募集125袋。
 - 111. 05. 07 辦理新北市111年度SUPER教師獎頒獎典禮。
 - 111. 06. 17 偕同立法委員、新北教育局科長，與教育部會商常態編班法令調整事宜。
 - 111. 06. 30 動員會務幹部參與全教總「軍公教薪資審議搞黑箱，全教總要求制度化」記者會。
 - 111. 07. 04 辦理精進研習（線上）「正念覺察相約新北，駐足靜觀凝視片刻靜好」一日工作坊。
 - 111. 07. 11 會務幹部參與「攜盲嘉明湖圓夢」公益服務2天行動。
 - 111. 07. 13 協辦新北教產111年度教保服務人員勞工意識與精進線上研習。
 - 111. 08. 26 參與「台少盟逆風教育助學計畫申請案」審查會議。
 - 111. 08. 31 出席教育局「新北市111年度教師諮商輔導支持服務」期中會議。
 - 111. 09. 06 新北市青年局錢念群局長拜訪本會，交流青少年教育及高中職學生勞動權益問題。
 - 111. 09. 30 辦理「111年新北市教育願景說明會暨教育政策研討會」。
 - 111. 10. 07 召開新北教育好政點記者會，提出優化新北教育六大面向建言。
 - 111. 10. 12 啟動新北教產找律師挺您系列講座，辦理交通事故處理及和解與訴訟技巧、解析婚姻遺囑等專題演講及會員個別諮詢律師服務。
 - 111. 11. 18 辦理「111學年校事會議研討會」，邀請教育局列席，蒐集教學現場意見並提出建議。
 - 111. 12. 03 協辦111年度正念領導力SIY (Search Inside Yourself) 「2 days公益課程工作坊研習」。
 - 111. 12. 07 辦理精進研習：「內在安頓，幸福有感」種子教師讀書會暨工作坊。
 - 111. 12. 21 辦理111學年度高中職教師會理事長會議暨教育政策研討會。
 - 111. 12. 24 辦理111年特教教師甄試研習。
 - 111. 12. 25 受邀出席新北市第四屆市長宣誓就職典禮。

-
- 112. 02. 03 辦理112年國民小學教師甄試研習（陳麗雲老師專場）。
 - 112. 02. 07 辦理資訊科技融入班級經營之策略研習（推動Line@校園計畫會員服務專案）。
 - 112. 03. 17 教育局教資科團隊蒞會討論交流教育報告平台議題
 - 112. 03. 24 辦理「111學年度與局長有約」及第11屆第1次會員代表大會完成理監事改選。
 - 112. 03. 26 辦理112年教保服務人員教師甄試研習
 - 112. 03. 31 召開第十一屆第1次理事會，林松宏連任理事長。
 - 112. 04. 08 辦理112年度新北市SUPER教師獎頒獎典禮。
 - 112. 04. 12 參與超過130場教育局「嚴重特殊傳染性肺炎防疫應變小組會議（視訊）」。
 - 112. 04. 29 辦理112年國民小學教師甄試研習（口試、試教）。
 - 112. 05. 01 參與五一行動聯盟凱道陳抗活動。
 - 112. 05. 27 接續辦理挽袖做公益～【熱血教師 捐血活動】，成功募集226袋。
 - 112. 06. 03 召開111學年度新北市偏鄉小校教師教育議題線上座談會。
 - 112. 07. 13 協辦新北「幼遇幸福×共好世代」教育論壇暨學前程式教育基地社群成果分享會（2場）。
 - 112. 08. 12 協辦新北教產112年教保服務人員教保專業暨安全教育研習。
 - 112. 09. 16 會務團隊出席全教總「2024總統候選人教育論壇」。
 - 112. 09. 22 辦理112年度新北市教育政策研討會。
 - 112. 10. 22 動員參加地獄職場嘉年華醫療勞權大遊行。
 - 112. 10. 23 受邀出席新北市身心障礙就業促進成果展暨表揚活動。
 - 112. 10. 28 動員參加1028凱達格蘭大道「守護孩子 親師生攜手 成就孩子 您是關鍵」集會遊行。
 - 112. 10. 28 首次辦理國民中學教師甄試研習（朱以立講師專場）。
 - 112. 10. 30 召開112年新北市專輔教師教育議題座談會。
 - 112. 11. 20 辦理112學年度特殊教育教師教育議題座談會。
 - 112. 11. 26 協辦新北有機環境永續市集（2天）。
 - 112. 11. 29 動員出席2024總統大選「工」辦勞動政見發表會。
 - 112. 12. 13 辦理新北市112年度提升校事會議因應知能及交流輔導管教有效策略研習。
 - 112. 12. 14 新北市政府112年度人民團體「領航金獎」頒獎典禮（榮獲銀獎）。
 - 112. 12. 16 首次辦理高級中學教師甄試研習。
 - 112. 12. 20 全教總學生攻擊事件處理策略共識討論會議。
 - 112. 12. 29 參與新北市強化校園安全網絡專家諮詢會議。
-
- 113. 01. 02 出席行政院「新北市校園暴力案策進與檢討會議」。
 - 113. 01. 18 協助華山基金會辦理幸福手織溫暖孤老公益活動。
 - 113. 02. 06 參訪榮總向日葵學園，與教育局研議校園暴力議題處理措施。
 - 113. 03. 02 辦理113年國民小學教師甄試研習（陳麗雲老師專場）。
 - 113. 03. 16 辦理112學年度特教教師甄試線上研習。
 - 113. 03. 23 辦理113年教保服務人員教師甄試研習。
 - 113. 04. 03 參與透視鏡距離「在校安全：教師、家長與學生的共同責任」教育訪談錄影。
 - 113. 04. 19 出席新北市學務創新人力薪資調整研商會議。
 - 113. 04. 20 辦理113年度SUPER教師獎頒獎典禮。
 - 113. 04. 24 參與國教行動聯盟「補校安漏洞幫非行少年」記者會。
 - 113. 04. 26 辦理「112學年度與局長有約」活動，召開第11屆第2次會員代表大會，啟動25週年系列活動。

- 113. 04. 27 辦理113年國民小學教師甄試研習（五位講師）。
- 113. 04. 28 辦理113年國民中學教師甄試研習（二場）（朱以立講師專場）。
- 113. 05. 11 辦理113年高中職教師甄試進階研習-朱晉杰、賴建宏老師專場。
- 113. 05. 25 挽袖做公益～【525熱血教師 捐血活動】，成功募集235袋。
- 113. 06. 26 辦理新北市特教融合教育授課暨減課模式探討研習。
- 113. 07. 06 協辦新北教產113年教保服務人員性別平等教育及勞動權益研習。
- 113. 08. 07 會務幹部參與山友趣富士山攜盲劍峰登頂公益活動。
- 113. 08. 22 動員參與全教總「爭年金永續、拒二次年改」記者會暨絕食行動。
- 113. 08. 27 出席「新北市113年度教師諮商輔導支持服務」期中會議提供調整建議。
- 113. 09. 27 辦理113年新北市教育政策研討會。
- 113. 09. 28 受邀出席《我的老師首部曲 - 燈塔水母的秘密》特映會。
- 113. 10. 09 開始辦理健管師健康諮詢（到校+線上）。
- 113. 10. 09 結合生命教育課程協辦台日視障協力車隊環島活動暨記者會。
- 113. 10. 27 協辦新北市大文汐瑞國民小學教師會會員大會（聯合教師會）。
- 113. 11. 11 受邀出席中高齡友善職場認證表揚活動。
- 113. 11. 21 拜會教育部鄭英耀部長、林伯樵主秘。
- 113. 11. 30 辦理編織送愛關懷老人 - 帽子脖圍編織研習，參與送愛關懷獨居老人公益活動。
- 113. 12. 05 出席113年度新北市人民團體領航金獎頒獎典禮【榮獲金獎】。
- 113. 12. 11 辦理113學年度高中職教師會理事長會議暨教育政策研討會（與中教技職科長有約）。
- 113. 12. 31 漢聲電台邀約專訪本會人民團體領航金獎事蹟。

-
- 114. 01. 07 電影「我的老師首部曲 - 燈塔水母的秘密」林樹橋導演來訪交流洽談約訪會員教師事宜。
 - 114. 02. 13 新北中小學家長協會余定澤理事長及會務團隊蒞會交流。
 - 114. 02. 18 永齡新北分校自強國小資源基地啟用。
 - 114. 03. 11 邀請會員教師參與國教署委託研究「教師專業行為準則草案」諮詢座談會。
 - 114. 03. 15 辦理114年國小教師教甄 - 陳麗雲老師專場。
 - 114. 03. 22 結合教專支持系統擴大辦理「社會情緒學習SEL理論學習與實踐分享座談會」研習。
 - 114. 03. 22 辦理114年高中教師教甄專場研習。
 - 114. 03. 23 出席2025 SEE LEARNING 國際學術研討會。
 - 114. 03. 15 辦理114年國中教師教甄專場研習。
 - 114. 04. 12 辦理114年度新北市SUPER教師獎頒獎典禮。
 - 114. 04. 25 辦理「113學年度與局長有約」及第11屆第3次會員代表大會。
 - 114. 05. 12 辦理113學年度新北市專輔教師教育議題座談會。
 - 114. 05. 24 連續第4年辦理挽袖做公益～【熱血教師 捐血助人】活動，成功募集205袋。
 - 114. 05. 26 會務團隊拜會參訪桃園歡喜學堂推廣協會交流長照體系設置及服務內容。
 - 114. 06. 09 參與監察院（國小）校事會議成員及調查人員座談提供善護教學現場相關建議。
 - 114. 06. 10 出席新北市手機管理規範研商會議提出教學現場實務建議。
 - 114. 06. 19 受邀出席研議新北市自助選物販賣事業管理自治條例修正會議。
 - 114. 06. 21 參與協辦2025年台灣青少年神經多樣性國際研討會及生活導師工作坊（2天）。

新北市教師會 25週年

「一校一合影 飛越250」活動專輯(一) 整理◎組織部、活動部

教師會是依據教師法成立的三級教師組織，學校教師會是教師組織經營及發展的根基，對內凝聚會員，對外連結資源，校內理監事是會務穩固運作的重要力量，需要更多的參與及被看見！











秀朗國小教師會全體會員同祝會務穩固



光復國小教師會會員大會共享新北 25 榮耀



福和國中教師會理監事團隊



秀山國小教師會理監事齊心凝聚榮耀會務



中和國中教師會理監事團隊正向協助會務



永和國中教師會理監事祝福會務穩固昌隆



頂溪國小教師會理監事會議日常



復興商工教師會團結維權共享會務永固



安坑國小教師會



深坑國小教師會



秀峰國小教師會



金山國小教師會



新和國小教師會



五峰國中教師會-祝 25 有成教育無限愛能恆久



景文科大教師會



安康高中教師會



大文汐瑞教師會貢寮國小支會



大文汐瑞教師會炭腳國小支會



大文汐瑞教師會屈尺國小支會



福連國小促進會



北新國小教師會



坪林實驗國中促進會



莒光國小教師會



溪崑國中教師會



淡水國小教師會跨越關渡大橋送祝福



金陵女中教師會傳遞會務訊息維護會員權益



光榮國中教師會-響應新北 25 非你莫屬



新莊國中教師會團隊陣容堅強發揮專業



國泰國小教師會堅持不放棄滿血復會



桃子腳國中小教師會堅定信念持續前進



昌平國小教師會就是強共享新北 25 榮景



八里國小教師會傳承會務日常穩定發展



思賢國小教師
會理監事合影



成功國小教師會
穩定的會務日常



淡江高中教師會理監事
祝福新北 25 會務穩固



正德國中教師會理監事暨
全體會員共促團結共享共榮



二重國中教師會堅強會務團隊



群策群力，新北 25，共創幸福



光華國小教師會理監事



達觀國中小理監事團結一心



大文汐瑞教師會野柳國小支會會員



南勢國小教師會理監事
新北會務，穩固 25，共創幸福



青山國中小教師會理監事



蘆洲國中教師會會務團隊



錦和高中教師會理監事



北峰國小教師會戰隊



大文汐瑞教師會
大坪國小支會會員

大坪國小



文山國中教師會會務團隊



瑞芳國中教師會理監事



汐止國中教師會會員



民安國小教師會理監事
祝福新北 25 會務永續



瑞芳國小教師會理監事



新埔國中教師會理監事



金龍國小教師會送祝福
團結凝聚共贏新北 25



樟樹實高教師會理監事



中平國中教師會理監事

新北25 非你莫屬
給新北市教師會的祝詞~
祝福中教師會會員愈來愈多
推展會務順利!
感謝中教師會長與
各個幹部
辛苦
教師節快樂
李中教師會
林嘉貞



新北25 非你莫屬
給新北市教師會的祝詞~
25年來了很棒的一天
那刻回憶對你說:
一直以來辛苦了, 你做的很棒。
謝謝新北教師會 對每一位教師
提高學習的胃口與堅持。
讓在教職現場的我們可以有身兼五
職自己的專業, 請繼續管理好我們
的每一件身, 新北教師會我們
25年的努力與努力。
淡江國小 陳曉娟



新北25 非你莫屬
給新北市教師會的祝詞~
感謝新北教師會同仁們的付出, 努力為大家
爭取更理想的工作環境與福利, 期待未來
實現更多願景, 大家的任教生涯都能開心愉快!
即使退休之後也有充分的保障!
堅持就會看見希望!
Let's go!
林嘉貞 (新北)



新北25 非你莫屬
給新北市教師會的祝詞~
感謝新北教師會陪伴教師夥伴們走過
25個年頭, 讓老師們在教學現場無後
顧之憂, 在北祝福新北教師會在陪下
來的30年, 50年能更加成
長茁壯!
淡國中 敬賀



新北25 非你莫屬
給新北市教師會的祝詞~
謝謝新北教師會不時給予協
助與溫暖, 為老師的教學生涯注
入活水與動力!
感謝有你
仁愛國小
教師會



新北25 非你莫屬
給新北市教師會的祝詞~
在這充滿機會和挑戰的世界, 感謝你
們竭誠無私的奉獻, 為老師們建立了友善
的教職環境和良好溝通管道, 願你們在這
充滿使命和責任的道路, 勇往直前, 在
教學中找到喜悅和成就感。
淡江中
張音祐



新北25 非你莫屬
給新北市教師會的祝詞~
給老師最大的支持力量
教育路上 攜手前行~
永遠茁壯 厚啟漸新
嘉祥國小



新北25 非你莫屬
給新北市教師會的祝詞~
25年來, 新北教師會為教師權益的維護
帶著大家一起衝, 期待接下來, 新北教師會
能繼續帶著大家, 一起為教師的專業、職場
的環境, 合理的待遇與進修制度而努力
慈愛國小教師會陳曉娟



新北25 非你莫屬
給新北市教師會的祝詞~
感恩新北市教師會 帶領著新北市教師們
走在教育的前端, 辦理許多的研習和活動
讓我們有精進也有放鬆, 同時, 當我們最
有力的後盾, 有任何問題一起
解決, 有你們真好~
一起前行
土城國中教師會
Donna



新北25 非你莫屬
給新北市教師會的祝詞~
感謝多年來為教師權益, 專業成長,
教育改革的貢獻, 期待未來持續
引領教育進步, 攜手再創輝煌成就。
土城國小
2023.9.27



新北25 非你莫屬

給新北市教師會的祝福~

新北25 感動教育
再續25 新北領航
新北教師會先反允武
25一個接一個 理解溝通成實



新北25 非你莫屬

給新北市教師會的祝福~

有了屬於我們的(培訓),讓我們
同心更加凝聚在一起!感謝教研會
每年所有規畫及安排,辛苦你們付出
新北25!生日快樂!



新北25 非你莫屬

給新北市教師會的祝福~

恭喜新北25 不鬆
前面並最艱難人
教育人才是已任
新北教育永續地
心往做事教務心
持續教育人才濟
祝新北教師會
生日快樂!!



新北25 非你莫屬

給新北市教師會的祝福~

感謝新北教師會所有成員的努力與
付出!祝福新北教師會會務昌隆
萬事順心! 25週年快樂, YA!

永和國小教研會 賀
05.27



新北25 非你莫屬

給新北市教師會的祝福~

攜手25, 共創教育新
新大亦相傳, 未來更輝煌!

中和十 周佳誠



新北25 非你莫屬

給新北市教師會的祝福~

辛苦有所成!
感恩這25年的努力與陪伴
教師群老師們, 都教得快樂!
但希望這25年!
老師們都平安!
而下一項25年
邁進! 加油!



新北25 非你莫屬

給新北市教師會的祝福~

感謝新北教師會給會員們的溫暖
熱情與支持
祝福新北教師會邁向下一個25
長之久。會務昌隆

Super!!! 實踐國小 侯學森



新北25 非你莫屬

給新北市教師會的祝福~

合作努力更邁步: 加油!

恒毅 林文廷



新北25 非你莫屬

給新北市教師會的祝福~

感謝新北教師會有一群熱血之有理
思的優質幹部帶領組織不斷前進朝
往未來日子, 新北教師會能持續成長
茁壯成為第一線名師永遠的支柱!

桃山新佳誠



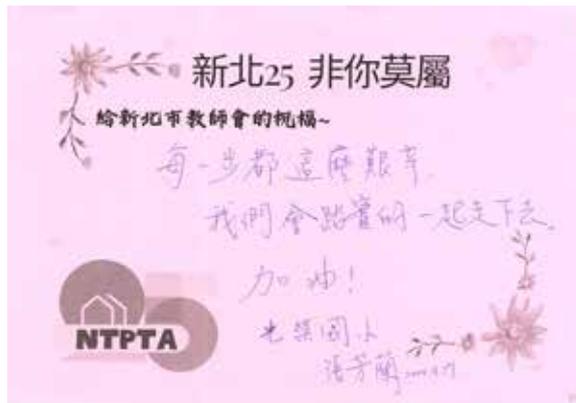
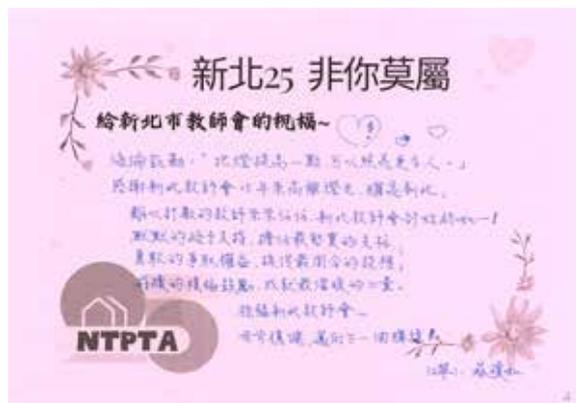
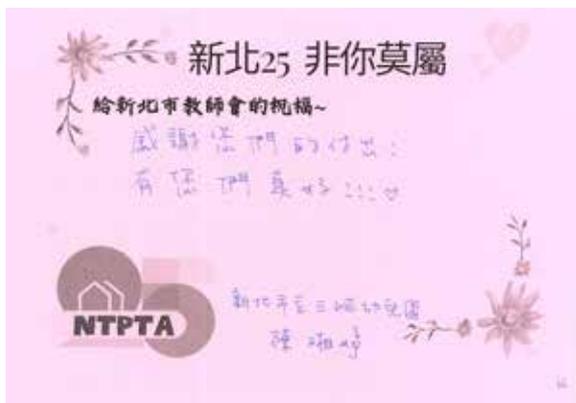
新北25 非你莫屬

給新北市教師會的祝福~

杏壇的守護力量
任重而道遠 再創
未來的25年!

忠孝國中支會
理事長 許新華





新北25 非你莫屬

給新北市教師會的祝福~

感謝新北教師會所有幹部總是熱心熱情地為我們服務、付出，因為有您們相信我們的教育環境會更有情、有愛、更美好，有您們真好~ 祝福教師節快樂！	權利不會從天上掉下來，過程中有很多血淚，教師的權益與優質的校園環境，有賴教師會的持續努力與奮鬥。謝謝新北教師會 25歲 生日快樂！！	生日快樂！走過四分之一世紀的新北教師會，辛苦歷屆理事長和會務幹部的用心經營和持續為教育界、為老師發聲，我們為新北教師會加油！繼續支持新北教師會！感恩有教師會同行~、~。
大觀國中教師會	重陽國小教師會 高偉峰	八里國小教師會
祝新北教師會成長茁壯 帶領所有的教育伙伴 光耀未來	因為有您 守護 新北教育 才有底氣 25週年 有您真好！！	維權有你有我 新北市教師會 持續往前
蘆洲國小教師會 李岱隆	國光國小教師會 黃美琦	修德國小教師會
感謝教師會成為老師們最大的後盾，最強的支持。 25週年生日快樂	新北市教師會~有您真好 秀峰小教師會~加油~	感謝教師會為教師爭取許多福利和權益，也請多照顧自己 又！
正義國小教師會 魏鈺彰	秀峰國小教師會 李易瓏	介壽國小教師會 林永盛





新北25 非你莫屬



給新北市教師會的祝福~

感謝新北教師會大力為會員老師們發聲及爭取福利。 祝福 新北教師會越來越強大 25?35?45---?999…… 長長久久	感謝有您們的用心付出，希望新北市教師會會運昌隆、會務順遂！ 祝福各位優秀教師在教育現場都能平安順利、教學愉快！	感謝新北市教師會替第一線的老師爭取基本的權利，感謝您們當老師的後盾，給老師們最大的支持，有您們真好~
莒光國小教師會 柳瓔初	錦和國小教師會	蘆洲國中教師會
新北25有你有我 一起邁向N個25！	任重道遠 繼續堅持作對的事 加油！	祝大家天天開心 教學日日順心
理事 蔡惠娟	樹林國小教師會	屈尺國小支會
感謝教師會為了教師權益的付出 願大家團結一心 讓教師會越來越好！	25年 Happy Birthday！祝新北市教師會生日快樂，繼續為新北市的老師而努力。	祝 會務順利 謝謝持續給力全體教師！
自強國小教師會 陳美穎	汐止國中教師會 王依慈	五峰國中教師會
對的事情就堅持去做，團結力量大。	對會員的照顧與用心，我們都知道與受用，感謝教師會！	祝 新北教師會 會務蒸蒸日上 會員數更上層樓 感謝有你！！
大崁國小教師會 黃家業	宏國德霖科大 洪榮昌	理事 許家業
感謝幹部們的努力、奉獻，讓在教育現場的我們，倍受溫暖。 期許教師會，保持強大，會員人數爆滿成為師長們最有力的後盾！	在教育的路上，感謝有你的陪伴，為大家積極爭取教師的權益，成為教師強而有力的後盾。祝賀新北市教師會成立滿25週年，也祝願我們的教育環境愈來愈好！	謝謝教師會幹部們的用心規畫，真心覺得很溫暖和不容易，我喜歡在學校和學生的教育工作，背後有你們支撐教師會，真的很強大！祝 我們的教育越來越好。
溪崑國中教師會 姜大如	瑞芳國小教師會	武林國小教師會 洪莉淳
在教師會二十五週年這個重要的里程碑，祝福新北教師會蒸蒸日上，繼續為教育界的發展與進步做出卓越的貢獻！	感謝新北教師會為新北教師、學生爭取各項權益。關關難過，關關過。業務順利~	有了你的陪伴 讓我教學路上更平順 有了你的努力 讓我的權利受保障 25年來感謝有你 陪我成長茁壯
淡水國小教師會	丹鳳國小教師會	監事 王雅萍
辛苦所有為教師會努力的每一員~ 教師節辛苦了!!!	教師節大快樂 因為有你 無懼風雨	祝新北市教師會所有會務運作順利，成為會員們最堅強的靠山！
鷺江國小支會 丁于珊	復興國小教師會 傅緯華	石門實中支會
總是需要有人努力的無私付出，為了眾教師的權益和福利發聲，就是你們，辛苦的幹部群！Thank you。	謝謝教師會成為新北教師堅強的後盾，祝福教師會越來越茁壯，為各階層教育寫下美好的篇章。	願新北市教師會的所有教師教學順利，培育無數英才，持續給教育界帶來正能量。
中國國小教師會 黃邵偉	竹圍高中教師會 翁許庭	育林國中教師會 劉信毅
學生能更成長、教師能更健康、組織能更和諧，團結力量大。	謝謝新北教產給老師們最堅強的後盾與能量。讚讚讚！	謝謝市教師會給予的協助，祝各位幹部教師節快樂！
三重高中教師會 張威進	理事 陳志忠	柑園國中教師會 呂紹彰





新北25 非你莫屬

給新北市教師會的祝福~



祝 新北教師會 會務昌隆	感謝堅強的後盾，默默的守護25年，新北市有您們真好。	積極、正向、熱情、付出 感謝有你們成為教師們最堅強的後盾
三重商工教師會 林易民	育林國小支會	溪崑國中教師會
25年的歲月正當青春洋溢 祝福市教師會成長茁壯 活動滿滿	凝聚更多老師的心力，轉化為更多的幸福，散播更多善與歡笑的種子！	有新北教師會，真好！
新莊國中教師會 蔡文玉	光興國小教師會 施馨倚	瑞芳國中教師會 劉靜如
有你們的無限付出，才会有幸福的我們，有你們組織的存在，才可讓我們無憂無慮。 祝新北教師會每一位幹部 身體健康 永遠年輕美麗	謝謝新北市教師會長年來持續為新北教師們爭取各項福利及捍衛大家的權利。拿香蕉只請得起猴子，希望政府不要只端得出香蕉請老師，來點綜合水果拼盤吧！	堅強的後盾，熱心的團隊 完善的服務，強大的團體 祝福25週年快樂
成功國小教師會 孫奕中	十分國小支會 林敬倫	樹林高中教師會 王鼎勳
會務昌隆 會員滿滿 生日快樂~ HAPPY BIRTHDAY!	教師是實踐優質教育的基石，而教師會是教師堅強的後盾。感謝有您陪伴	感謝教師會的協助！期待彼此能有更良好的互動和合作！
安坑國小教師會	集美國小教師會 朱鄭盟	安和國小教師會
祝 新北教師會 順風順水	新北教師 25輝煌 再創佳績	祝 教師會長長久久 會員滿滿
永福國小理事長 陳姿方	信義國小教師會 黃世一	建安國小支會
感謝你們無私的付出，不但是各支會理事長的後援部隊，也是整個教育的先遣部隊，為老師們爭取應有的保障及協助處理教育現場的難題，讓老師們能安心，專注在教學上，感恩您們，有您們真好。	祝新北教師會25週年快樂！四分之一世紀的堅持與奉獻，是每位教師共同努力的成果。感謝伙伴在教育路上不斷奮鬥，為老師及學生們提供更好的環境及機會。在未來的日子裡，願教師會繼續團結，在愛與支持中茁壯成長。	謝謝所有工作人員的付出，服務老師，也不是一件容易的事。 教師節這一天，祝福彼此。 平安、健康、發揮熱情在自己的工作崗位上。
會員共同祝福1	彭福國小教師會	會員共同祝福2
新北教師會，二十五載風華正茂，教育新輝煌，重重桃李滿園芬芳，師生共繁星，國家棟樑育才成材，國務高中、小學教師享譽四方。	感謝新北教師會，為了新北市教師們在前面領著大家走，爭取許多的福利辦了許多的活動，讓我們可以安心於教育，做我們最強的後盾。有你們真好	謝謝新北市教師會陪伴新北老師25年，讓我們一起迎接下一個，更多個25年。
會員共同祝福3	會員共同祝福4	會員共同祝福5
自立茁壯，建造教育人才，造福社會眾人。	繼續成長茁壯 發光發熱 老師團結一致 創造教育的傳承	日入斗金 妖壽讚
會員共同祝福6	會員共同祝福7	會員共同祝福8



一一四年度新北市 SUPER 教師獎得獎感言

整理◎活動部 汪碧容

幼兒園組—板橋幼兒園 陳涵靈老師

感謝語彙園長的推薦及雅庭組長、行政與教學團隊及家長們，對自己的肯定與認同，讓我有機會參與今年的 SUPER 教師遴選。現在的學齡前教育越來越重要，如何讓幼兒喜愛來到幼兒園的學習環境，並感受像是自己的第二個家一樣地安全，有賴親師生共同攜手合作創造。



透由環境的規劃、課程的設計、老師及同儕引導與互動，才能引發幼兒學習動機，這也是自己不斷挑戰與學習的方向，期待自己能發揮所長，讓幼兒們都能～愛學習、樂學習、喜學習。

也期許自己在未來，能讓自己所學發揮得更淋漓盡致，透過所學讓生活時常推陳出新，進修提升自我內涵、有著心靈手巧的特質，秉持這三項信念，將這心力傳達給每一個在我身邊的孩子們。

最後，我要感謝每位曾陪伴我走過每一天教學的幼兒們，讓自己發揮所長，更讓自己的工作變得有意義，涵靈以身為幼教老師為榮、為傲！

國小組—秀朗國小 潘怡如老師

念大學的時候，我們幾個朋友一起去修教育學程。有一個對我們很好的教授，他極力想勸阻我們以後當小學老師，他說小學老師這職業是貧窮不了，但也富裕不起來，頂多就一輩子活在安穩之中。我當時心想：教授是在暗示我們當小學老師沒出息嗎？但我人生也沒在追求什麼出息，所以我還是義無反顧的當了老師。



當老師之後，發現教授當年說的很多是錯的。首先，我們老師並沒有活在安穩之中，相反的，我們常常處於驚濤駭浪之中，但是呢！我們又勇敢的乘風破浪。我們的確貧困不了，但是我們陪伴學生走出生命的幽谷，找到人生的方向，甚

至幫助許多瀕危的家庭，因此得到許多學生和家長的尊敬與愛戴，我們其實是很富裕的，對不對？一日之所需，百工斯為備。各行各業都有我們傑出的學生，我覺得其實當老師很有出息的，不是嗎？

今天能站在這裡，感謝秀珠校長和校教師會振銘理事長的看見，全校幾乎總動員來幫助我；感謝家長會長游明順先生，總是竭盡所能的支持我；感謝我的家人，總是支持我想做的事，讓我沒有後顧之憂；感謝我的家長和學生，提供我教育路上的養分。

最後，我想說的是，今天得獎的高光只是一下子，但我對教育的愛，會一輩子閃亮！

國小組一 莒光國小 陳彥冲老師

謝謝評審委員的肯定，謝謝新北市教師會用心辦理這項活動…

謝謝此次每位入圍的新北教育夥伴，雖然由我代表領下，但你們每一位都是SUPER教師。

應該這麼說，在這艱困的世道之下，每位仍堅守崗位、用心教學的老師們，都值得被稱為SUPER教師。

此次參選，雖然心中總算克服了「稱不上」的心理障礙，以為已經準備好，可以為學校、為自己爭取這份殊榮。沒想到，我卻遇上執教以來最難解的親師問題，在書寫參選資料時，淚水忍不住奪眶，看著書面資料上的自己問：「我真的是好老師吧？」

在這段時間裡，謝謝理事長瓊初老師的鼓勵和肯定，她溫柔的安慰，讓我最終沒有放棄。更謝謝每一位教育朋友、莒光夥伴，不斷提醒我：不要因此否定自己，要相信你是很多人的光。

教書十多年，並非一路順風，曾經受傷、自我懷疑、有汗有淚，我曾經以為SUPER教師應該要充滿著高光燦爛，但後來發現：要成為一位好老師，不可能永遠都在光裡頭。

我們都在學習：前行路上，即便跌倒，也要能撿起一片片掉落的自己，重新上路；在摸黑探索前方時，用自己小小的微光，帶給自己，也帶給身邊的人一點希望。謝謝委員欣賞我這位不夠完美的超級老師，謝謝我的家人好友陪伴，謝謝一路給予我支持信任的家長及伙伴，謝謝教會我成為良師的每個孩子，因為有可愛的你們，我才得以SUPER！



謝謝我自己，一路堅定腳步，相信自己。往後的每一步，我會繼續高舉手中微光，照亮自己、照亮夥伴、照亮孩子們的生命，一起成為直面黑暗的「舉光人」！謝謝大家！

國中組—福和國中 邱韶瑩老師

我記得印度詩人泰戈爾曾說：「把自己活成一道光，因為你不知道，會有誰會因為你的光走出黑暗。」我們常常都因為別人的提攜而走出生命的幽谷，所以我們期望自己也能夠成為一道光，希望我的孩子、我的學生們也都能夠養成正直、善良的心，因為我們期待成為能夠體恤他人、陪伴他人的那盞指路明燈。



其實，現在教育現場非常非常不容易，我們能夠有一道的光芒，引領我們不斷的前行，其實都是有非常非常多的前輩在前面為我們鋪路。

這幾年，因為擔任學校的教師會理事長，所以我知道新北教師會幹部的辛苦，知道有一群人默默地在守護著現場教學的我們。這幾年因為參與的非常非常多的事情，從我一路從行政轉導師。非常的感謝我的福和國中君武校長、教務主任文正主任，他們總是在我需要的時候給我支持與提攜。感謝我的所有行政同仁，以及我的同事夥伴，在我分身乏術，一個人勝任很多很多的工作的時候，他們都告訴我沒關係，他們來處理。

這樣子堅強的後盾，是讓我們能夠一路前行到現在的最佳典範。再來，非常謝謝我的教育夥伴們，今天特別與會，我們永遠的榮譽會長俞維欣會長。我最好的夥伴、我的好姊妹文山國中孫美萍校長。還有我的婷嵐老師、欣筑老師，沒有妳們的支持與陪伴，沒有今天。

再來，我要感謝沒辦法前來，但是現在正在電視機前面觀看直播守候的家人，我的媽媽一大早就打開了電視機跟我講說我在這裡看著你，沒有你們的支持，沒有這些後盾，我沒辦法做到。感謝天上的爸爸，我永遠記得九二一的時候，他在中寮國中擔任總務主任，當他看完家裡的人平安沒事的時候，他第一時間，就衝到學校，去看看中寮國中，受損成什麼樣子？後來我媽一直在告訴我，妳不要再做這麼多，妳不要再帶孩子們去校外教學，我只告訴我媽媽一句話。當中寮國中重建好的時候，爸爸是載著您到學校去，花了幾周的時間，幫全校所有的學生繡完每一件每一件的制服上的名字與學號。我天上的爸爸，是我一輩子的良師典範！

再來我要感謝，所有支持我的學生及家長，我的1314我的927，如果沒有您們，沒有今天的韶瑩。

什麼是SUPER呢？SUPER就是做好自己每一個工作。安頓好自己的心、安頓好自己的孩子、安頓好每一個在你身邊的人，期待他們因你的光，而點亮更多的榮耀。謝謝大家！

國中組—尖山國中 吳紀秀老師

沒有預料到自己會得獎，因為大家都很優秀，從這次的參選，每位入圍老師分享的教學資料中，學習到很多，也從中獲得很多感動。感謝新北教師會及評審們給我這個機會和榮耀，也讓我回顧自己十多年的教師生涯中的點點滴滴。

感謝所有教過我的師長，您們是紀秀的榜樣。感謝歷屆校長和主任們給我的支持，讓我可以嘗試很多不一樣的教學和活動策畫，也給我很多方向去嘗試。感謝學校所有同仁，有你們跟我一起努力，也總是給予我各種溫暖和協助。更感謝所有我教過的學生們，是你們給我教學堅持的力量，也跟我一起學習成長。

感謝我的父母及家人們，總是一直鼓勵並肯定我。最感謝老公，在我忙得亂七八糟的時候，分擔了很多很多，總是支持我各項決定，是我最好的後盾。感謝我兩個乖巧的女兒，自己會主動做好自己的事情，不太讓爸媽擔心。感謝各路親朋好友的祝福和支持。

未來，我會繼續加油努力，讓自己更精進，不管在哪個位置上，都讓自己成為有溫度的人，持續陪伴的力量，謝謝大家！



高中職組—鶯歌工商 廖昱誠老師

能獲得新北市SUPER教師獎，我感到無比榮幸與感激。這份榮耀不僅屬於我，更是對所有支持我的家人、學生與教育夥伴的肯定。

我深受父母與太太的影響，父母親在教育界奉獻43年，太太也在國小服務30年後退休，他們用一生詮釋了教育的價值與使命。我從小耳濡目染，見證了老師對學生成長的重要性，也因此堅定了自己投身教育的信念。



在教學中，我持續探索創新方法，運用科技與多元學習資源，讓學生樂於學習，發掘自己的潛能。我相信，每個孩子都有無限可能，只要用心引導，他們都能發光發熱。

每天出門回家都會看到爸媽服務教育界40年所獲得的「教澤深長」匾額，他們在教育崗位對學生的付出，一點一滴深深地影響了我、給我努力的方向，要如何成為一個好老師的標準，也深深影響著我，如果30年前有這個獎，父母他們應該早就得了！因為在我心中，他們早已是SUPER教師了！

去年我獲得杏壇芬芳獎，在領獎的頒獎典禮時，一位得獎教師分享的一段話深深感動我：「在教育的路上，一個人可以走得很快，可是一群人可以走得更遠、更久」！

我想這份獎項是激勵，更是責任。未來，我將帶著這份熱忱，與教育夥伴攜手努在教育的道路上一起努力，為孩子們創造更美好的學習環境，讓教育的力量持續發揮影響。

今天，我回家將陪92歲的媽媽吃飯與她分享得獎的喜悅，我說這個獎盃是給您的，因為在我心中，您跟爸爸和紹宇，早已是SUPER教師了！謝謝大家！

高中職組一 辭修高中 鄭健盈老師

能夠站在這裡領獎，我真的覺得，自己很幸運。謝謝評委們的肯定，也感謝辭修高中的夥伴們。這些年一起走過的日子，讓我始終記得，自己不是孤單一個人。

這次參賽我思考很久，究竟要如何呈現自己的亮點，想了很久，其實我對我的學生，最多的就是～陪伴。辭修是一所住宿型學校，我就是陪著他們一起度過三餐四季，很簡單，但卻也十分豐富。



我喜歡和學生們一起腦力激盪，這會讓我更認識他們，我期待在教室裡，跟學生說：「我們來試試這個，好不好？」希望他們能對外在的世界有感知，能夠聽見～花開的聲音。即使這句話聽起來過度浪漫，但我相信，那代表一種溫柔的覺察力，一種面對世界的態度。

曾在高中作文裡寫過一句話：「青春，是我唯一可以揮霍的東西。」那時候的我，恣意張揚。如今，我成為那個守護青春的人，謝謝我的學生們，願意將青春託付給我，與我一起走過三餐四季。

高中老師永遠都活在17、18歲，我們永遠是「正青春」——永遠保持青春與冒險，正是SUPER的真意。

大專組—宏國德霖科技大學 郭士弘老師

能夠獲得114年度新北市SUPER教師獎，對我而言，真的是極大的榮耀與鼓舞，也讓我更加堅定地投身教育的初心。

這一份榮耀，不只屬於我一個人，更要感謝學校的支持，讓我能繼續在教學上精進，感謝大家為我們所做的努力與回報，感謝大家看到教育帶來的改變與價值，感謝家人與同事們的信任與鼓舞，也感謝學生們願意跟我一起的所有努力與成長，讓教育的價值得以展現。

獲獎，只是起點，更是前進的動力，我將堅持用心耕耘，陪伴學生成長，努力創造更優質的學習環境，並將這個教育熱情傳承下去！謝謝大家！



評審團特別獎—清水國小 王雯老師

今天能夠站在這個舞台上，領取這份榮耀，心中充滿了感動與感謝！這個獎項對我而言，意義非凡，但我更清楚這不屬於個人的榮耀，而是整個團隊共同努力的成果。

我要由衷地感謝一路陪伴在身邊的夥伴們，謝謝你們在每一段辛苦的時光裡，始終不離不棄，彼此扶持，一起在這塊園地裡辛勤耕耘，才能收穫今天這份成果。我真心希望，你們能與我一同站在這個舞台上，因為這份光榮，是我們一起創造出來的。

同時，我也要誠摯感謝清小教務處，在工作上給予我極大的支持與信任，讓我有足夠的空間去嘗試與實踐自己的想法，讓我能安心地發揮所長。

謝謝每一位曾經在我生命中給予鼓勵與溫暖的人，是你們的肯定，讓我更有勇氣走到今天。這份榮耀，我將深深銘記，也會帶著感恩的心，繼續前行。謝謝大家！



評審團特別獎－興華國小 逢茹華老師

謝謝評委們的支持，現在的我，跟前面幾位得獎的老師一樣很激動，因為我一直相信自己會得獎，所以如坐針氈～還好最後還有機會可以站上舞台領取這份榮耀，非常感動！

我要謝謝我的家人們，給予我各方面最大的後援，讓我可以加班到八點都無後顧之憂；我要謝謝我的校長，讓我知道在小校經營中，可以加入各種多元的體驗；我要謝謝我的團隊同仁們，不辭辛勞，除了今天早上六點出發陪著我度過這個重要的一刻外；還在各種教學現場上陪伴我、支持著我，最後，我要謝謝我自己，逢茹華~妳做到了！



114年新北市SUPER教師獎各新聞報導連結統整如下：

【中央通訊社】新北SUPER教師獎陳彥冲等8人出線 進軍全國評選

<https://www.cna.com.tw/news/aloc/202504120142.aspx>

【國立教育廣播電臺】新北SUPER教師獎揭曉 將代表角逐榮耀全國

<https://ynews.page.link/V2CpT>

【聯合新聞網】新北教育界奧斯卡今頒獎12名優秀教師出列 劉和然：政府支柱

<https://udn.com/news/story/6885/8670199>

【聯合新聞網】新北SUPER教師獎陳彥冲等8人出線 進軍全國評選

<https://udn.com/news/story/6885/8670428>

【自由時報】新北市SUPER教師獎8人獲獎 將代表角逐全國遴選

<https://news.ltn.com.tw/news/life/breakingnews/5009696>

【Yahoo! 新聞網】114年新北市SUPER教師獎頒獎

<https://ynews.page.link/JWfXT>

【臺灣時報】114年度新北市SUPER教師獎頒獎 8教師獎得主將代表角逐榮耀全國

<https://www.taiwantimes.com.tw/app-container/app-content/new/new-content-detail?blogId=blog-2f7a7afc-cc7a-4825-b809-cbf0531ed5f2>

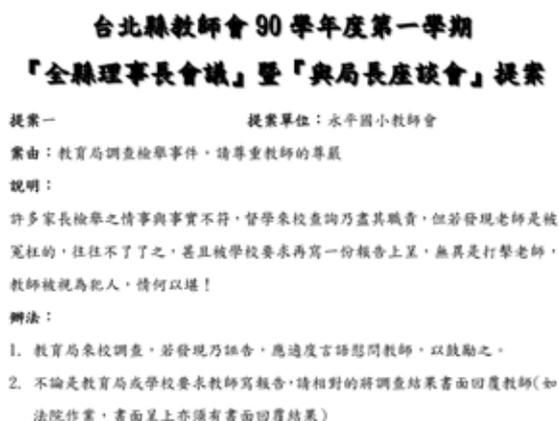
【Home+中嘉新聞網】新北市頒SUPER教師獎 家屬獻花表愛意

<https://news.homeplus.net.tw/single/215025>

28年來辦理與局長有約活動對教育現場的意義

文◎總幹事 蔡淑遠

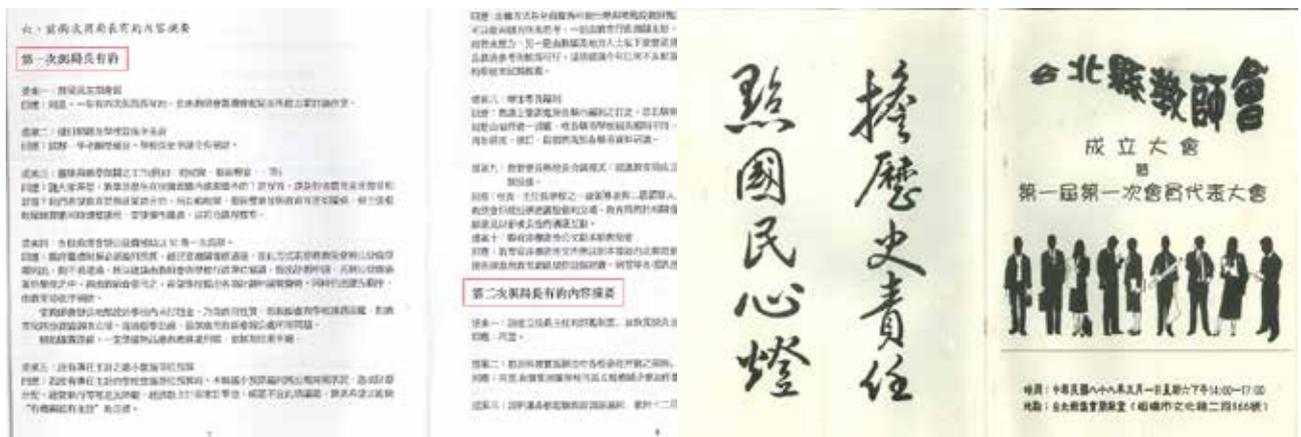
新北市教師會辦理「與局長有約」活動，從尚未成立台北縣教師會年代的1997年，到走過1/4個21世紀的2025年，除了2021年因疫情影響改以書面回覆未召開實體會議外，28年來新北市教師會均以年度最重要的會務活動來規畫辦理。從活動計畫擬定活動場地借用，會議通知與提案單的發出，到提案過程的提醒、討論、彙整、審議；從出席的調查與回報，活動流程的推演與修正，到與教育局的聯繫及會議後的回應資料整理、傳達。新北市教師會持續辦理28年的與局長有約，邀請教育局長率領所有科長專員，面對面傾聽新北市二百多所學校教師會理事長的聲音，對教育現場有發揮影響力嗎？當我們在Google中輸入「新北市教師會與局長有約」關鍵字搜尋時，出現的AI摘要是有正面肯定的。



教師法賦予三級教師組織「研究並協助解決各項教育問題」的任務，第一線教師加入組成的學校教師會，更是發現並提出教學現場問題的直接發動者。每年的與局長有約提案除了來自會務核心的政策部及各委員會研議提出外，有許多提案都是來自各級學校教師會。而學校教師會也可以運用本會辦理與局長有約活動，邀集會員提出各項教育現場應興應革的意見，彙整後透過校內理監事會討論後提出提案，避免倡議的主題僅是一人一地一時之言；而藉此機會進行校內對話，開會凝聚大家的共識，更能展現教師會關注校務發展的高度，主動積極提出許多不同觀點的教育現場議題，更是呈現教師會經營的重要發展面向。只要我們願意保留這樣的倡議能量與機制，無論是教育局或是欠缺民主精神的學校行政主管，就無法弱化我們學校教師會存在的價值。在此，我們要邀請更多學校教師會夥伴，每年都能透過學校理事會，提出更多具建設性的提案，一同為改善教師的工作環境與學生的學習條件而努力。

筆者在參與學校教師會過程中，學習到如何凝聚夥伴共識，與校長及行政團隊溝通協調，共同面對校內各項議題。從學校走入新北市教師會的大家庭，看見組織發展歷史中，即使沒有成立教師會就能夠展現校師組織專業，辦理教評會、

教育經費、教育制度等研習，更創立「與局長有約」的對話機制，而且堅定持續地團結帶領新北所有學校，嘗試透過各種管道來倡議教育議題，促進教學現場進步。感動之餘也激生更多使命感，將持續以組織幹部的身分努力耕耘，也會全力協助「與局長有約」的規劃與執行，期盼各校所反映的教育現場問題，無論是教師心理支持、專輔教師角色、普通班融合教育或教師專業權益等議題，都能有實質進展與改善。也請大家持續給予會務夥伴支援與鼓勵，讓我們在這條路上走得更穩、更遠。這幾年間，我看見了許多學校共同面臨的挑戰，也聽見了彼此迥異的聲音。透過不同視角，我學習到以更高的格局理解問題，轉化為務實行動。年輕時可能會傾向以情緒抒發來宣洩不滿，如今更願意以細膩的溝通、耐心的傾聽與積極的協作，去創造真正能長久改善現場的契機—雖然，這條路也確實更辛苦。



「與局長有約」活動，不只是解決教學現場問題的單一平台，更是促使問題被看見與被推動改善的一個關鍵環節。如何讓這個環節發揮更大的影響力，不僅展現本會作為專業團體的高度與責任，也有助於連結各校教師會的會務經營能量，或許正是辦理這項活動更具深遠意義之處。所有提案的解決不在教育局如何回應，更重要的是後續政策措施的落實調整，是教學現場有無因為問題被看見、被解決，而變得更溫馨凝聚、更有工作熱忱。感謝大家的堅持與陪伴，讓新北市教師會始終在現場、與您同行。



本會會訊對與局長有約的論述專篇：

最穩健的教育溝通橋樑～新北市教師會與局長有約—新北市教師會第77期會訊(2019. 03)

社團法人新北市教師會—局長有約之發展與回顧—新北市教師會第90期會訊(2022. 06)

教評會運作的二三事

文◎秘書長 蔡太裕

教評會是依據教師法設立的組織，全名是教師評審委員會，主要職權是審議教師聘任、解任的相關事宜。依據各項教育法規，教評會的職權如下：

一、聘任教師

無論是正式或長期代理教師，都需要教評會審議通過（出席過半同意）才能聘任，這些教師缺額的產生，也是需要教評會審議通過（出席過半同意），才能對外甄試或加入教育局的聯合甄試。

二、審議教師聘期

依教師法的規定，高中以下教師的聘期分為初聘一年，續聘第一次為一年（出席過半同意），以後續聘每次為二年（出席過半同意）；續聘三次以上，經全體委員三分之二以上同意，可以長聘，每次長聘最多為七年。（長聘期間是多久，由教評會統一規定）

大專以上教師也分成初聘、續聘及長期聘任，長期聘任的任期由各校自訂。

三、審議教師的【暫時】停聘

依法，教師如因涉及體罰、霸凌、兒少事件、湮滅偽造性侵或毒品的證據、未依法通報校園性侵事件或其他重大違反相關法規等，於調查期間有必要停聘，以避免妨礙調查、造成被行為人二次傷害或其他人的傷害，教評會可以議決暫時停聘。（出席過半同意）

四、審議教師的解聘、終局停聘、資遣事宜。

依教師法不同條款，各有其不同的標準及程序。詳細內容下次再做介紹。

五、審議教師的介聘

教師要申請介聘，學校教評會必須同意，學校才能加入介聘，並審議教師符合年限、未違反教師法等規定的資格，才可以參加介聘。而教師介聘到學校，也需要教評會同意，才完成整個介聘程序。但教評會要不同意教師報到，教師必須有高中教師介聘辦法第5條、國中小介聘辦法第6條所規定的條件，學校教師會才能不同意其報到。

以上是教評會的主要職權，為了完成這些案件的審議，就必須召開教評會，關於教評會的召開，提醒各位讀者，應該注意的一些事項：

- 一、教評會的召開是需要二分之一以上委員出席才能成會（部分案件需要三分之二以上出席才能決議），一般狀況以校長為主席，校長因故不能出席時，由委員互推一人為主席。校長不召集時，經全體委員二分之一以上連署召集，

校長應在五日內召集，校長不召集，連署委員可以自行召集。

- 二、教評會對人的投票屬秘密投票，投票時，主席應加入投票，不可以等到同票時再投，同票時再投會被法院跟教師申評會認為這個投票行為無效。主席不投票視為棄權，必須納入投票母數。而且如果正反票數相同時，就是不通過。
- 三、在教評會，每個委員的委員都是獨立運作的，不受到其他人左右，不論是校長、教師會代表、家長會代表或其他票選委員，都只是其中的一票。
- 四、教評會的委員，除了校長、教師會代表、家長會代表是當然委員外，其他都是票選委員，而且未兼行政教師必須在總額二分之一以上。只有在審議兒少、體罰、霸凌或性平案件的解聘案件時，必須增聘專家學者至未兼行政教師低於二分之一，這些增聘的委員是只有在審議這些案件時，才需要增置來參加審議及投票，其他時間，教評會不得增置外聘委員。
- 五、教評會中的教師會代表必須是學校教師會派出，不是學校隨便找一個具有教師會會員身分的人即可。
- 六、教評會不是一定要在午休、下課或放學時間才能開，依據高級中等以下學校教師評審委員會設置辦法的規定，教評會委員在執行委員職務時，應核予公假，所遺課務由學校遴聘合格人員代課。
- 七、被解聘、不續聘、資遣及終局停聘的當事人，得依學校規定申請閱覽、抄寫、複印或攝影有關資料或卷宗。但以主張或維護其法律上利益有必要者為限。學校對前項之申請，除有下列情形之一者外，不得拒絕：
 1. 教評會決議前之擬稿或其他準備作業文件。
 2. 涉及公務機密。
 3. 涉及個人隱私。
 4. 有侵害第三人權利之虞。
 5. 有嚴重妨礙教學、行政職務正常進行之虞。前項第2款及第3款無保密必要之部分，仍應准許閱覽。也就是說教評會在做出解聘、不續聘、停聘、資遣這些處分前，必須給予當事人有閱卷，從而能有陳述意見之可能。
- 八、校事會議、性平會的調查報告，所提的懲處建議就只是建議，具體要怎麼懲處，是由教評會自行議決，不受調查報告的懲處建議拘束，但必須尊重調查報告的內容。

最後提醒各位，每個教評會委員都應該獨立運作，不受到其他人決定而左右，不論是校長、教師會代表、家長會代表或其他票選委員，都只是其中的一票，沒有人的票比較大，擁有否決權，每個人在教評會的投票權都是票票等值，都應該有自己的專業判斷，依法做出自己的決定。

教師專業發展支持系統輔諮老師心得分享

文◎輔諮老師 陳玉綸

作為第二期開始擔任基地班的輔諮老師，我深刻體會到——教學不只是專業的展現，更是與學生、與教師夥伴一同經歷、一起成長的旅程。

這些年來，陪伴了國小國中、到高中高職的基地班，參與了無數次共備、課程設計、公開觀議課與講座研習，漫遊在輔諮路上，讓我不僅見證基地班的豐富性，更是與基地班夥伴同行的學習者。每一次共備中的專注神情、每一次學生作品的展現、每一次課堂中的真誠回應，都讓我看見教育的可能與希望。基地班讓我學習到跨領域整合的思維、基地班讓我感受到教師精進的熱情，基地班也是我專業與初心交織生長的地方。

基地班的存在，讓我們都變得更好。

我堅信，一起走的這條路，踏實且值得！

我真心覺得，有基地班真好！

鷺江國中基地班 | 跨域共學，教學雙軌前行

鷺江國中兩大基地班展現教師專業共備與課程創新。數學基地班經常從暑假即密集共備，融合生活情境設計課程，透過學生佈題、教師闖關等活動，深化數學學習的趣味與理解。113學年加入的台語文基地班則以劇場演出《暗島àm-tó》為核心，邀請專業台語與表演指導老師，進行密集語言與劇場訓練，提升教師台語教學表達力，並學習了解一起走的夥伴，跟著感覺做，將自己交給舞臺。兩項基地班皆以實作與共備為核心，讓教學落實於體驗與成長中。



輔諮教師與基地班互動

基地班定期進行研習

自動共好有趣的備議課

基地班公開觀課



劇本討論

表達力討論共備

台語文課程社群夥伴

劇場訓練



新莊廟街走讀



教具箱研習



表演藝術帶入課程

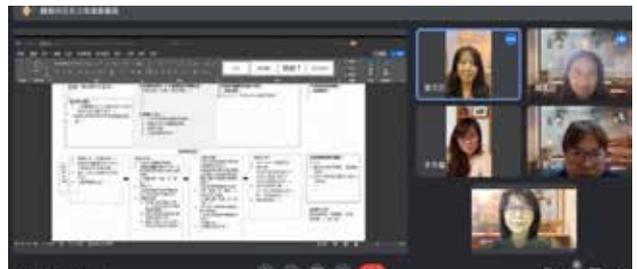
三重高中 | 自動好基地班—從島記出發，踏實走向跨域深化

三重高中自動好基地班自第一年成立以來，致力於探索教學創新與社會關懷的整合路徑。初期即導入Google Classroom與學思達策略，並藉由實境教學至景美人權園區進行場域體驗，開啟「島記」課程的在地實作與延伸。更有夥伴自發參加左岸社群白恐工作坊，從中深化人權與歷史的教學設計。

第二年起，基地班將「島記」進一步融入白色恐怖與政治受難歷史，透過劇場老師的肢體表演引導、桌遊模擬與《無法送達的遺書》故事分享，帶學生感受那段沉重歷史的生命張力與時代共鳴。同時，學生產出也逐步系統化，透過錄影搭配QRcode展示作品，兼顧疫情應變與表達力訓練。

課程面向逐年拓展，進入第三與第四年後，更強調跨領域整合與場域探究。社會科帶領學生認識三重聚落與堤防防洪設施，地理課深入探討二重疏洪道水質，國文科則實施人物訪談與文本創作。在模組設計上，基地班亦結合經濟、宗教、移民與人權倡議主題，至緬甸街、新莊廟街等地進行走讀與文化調查。

戶外與海洋教育亦成為課程亮點。從玉山登頂導入觀星與「獨處」生命課程，到浮潛、插秧與青春小伴旅，學生在真實自然與群體互動中建構自我認識與公民意識。教師則持續增能，參與AI應用、MP3音箱實作與桌遊教學設計研習，提升數位能力與教學多樣性。



線上分享課程

自動好基地班不是單一課程的實驗場，而是橫跨人文、科技、自然與社會的整合平台，持續在每一位學生與教師的學習歷程中，點燃跨域、關懷與實踐的火花。



香花課程講師入級



基地班實境解謎共備



基地班定期辦理讀書會

蘆洲國中 | 思辨社會基地班—說出家的故事，寫下島嶼的記憶

蘆洲國中思辨社會基地班秉持「課本沒教的事，也值得被好好學習」的信念，走過數年發展歷程，逐步建構起以「家庭」、「社區」與「世界」為軸線的在地校訂課程模組。

七年級的《洄游·家》課程，邀請學生透過家族圖像、訪談練習、四格漫畫、老照片與無基礎肖像畫等活動，深入探究自己來自哪裡，如何用聲音與影像說出「家的故事」。八年級的《蘆洲使用手冊》結合忠義廟、保和宮、李氏古宅等社區資源，認識國姓醮、神將文化與蘆洲飲食的歷史，並以切仔麵地圖參與地理知識大賽。學生也數度化身展覽導覽志工，於祖父母節分享課程與作品，讓記憶不再只是書寫，更是被看見與傳遞。九年級的《餐桌上的社會課》，課程引導學生逐步從個人生命故事走向社會議題與全球視野，形成具批判性與感知力的素養課程。

教學共備成為基地班穩固的基石。三週一次的討論，不僅深化教案，更培養了跨領域的合作默契。藝文、閱推老師陸續加入，共同設計人權、性別教育及兒童權利的跨域活動，並與國家人權館、台少盟、小紅帽協會等單位合作，讓學生在議題探究中提升課程參與的深度與廣度。

除了學生課程設計外，基地班也重視教師的專業與情緒支持。教師參與身心安頓工作坊、正向管教技巧培訓與阿德勒心理學讀書會，由專業諮商心理師帶領思索師生互動與教育本質，增強教師的心理韌性與職涯信念。另外也辦理AI與數位教學，以及性別、人權、移工、難民等議題的講座，深化教師對於科技與多元文化的理解。

思辨社會基地班的故事還在持續書寫。透過島記、跨域課程、社區連結與生命故事的串聯，我們期待培養出一群能深思、敢說、會做的公民，也讓這座島嶼上的每一個孩子，都能為自己的故事自豪地發聲。



課程成果展覽

暑期共備

公開觀課

公開觀課



課程共備

跨校共備

祖父母節展覽與導覽

神將課程共備

第 6-2 期教專支持系統基地班特色介紹系列 (二) ~ 「林中生命教育共備小組」基地班

文◎輔諮老師 蔡惠娟

林口國中「林中生命教育共備小組」基地班，是從第一期 2017 年加入新北市教師會的教師專業發展支持系統的老夥伴。當時林口國中生教課是在 10 多年前由二、三位志同道合的教師夥伴所組成，利用自己課餘的時間共同為班群上課，無減授時數、完全義工。後來在校園形成一種氛圍，就主動邀請其他老師否願意利用班會課或自習課來為班級上這個課程，而且是願意無償為學生上課。實施幾年時間後就變成學校的校本課程，安排在彈性課程時數中。



基地班核心成員是透過每週共備產出課程內容、簡報，接著與七年級授課教師、七年級導師進行大共備，以「人與自己」、「人與社會」、「人與自然」作為教學主題，這種增能形式提升教學的效能品質，讓參與授課的夥伴更能掌握課程精髓、有感地授課。

基地班有次第性的課程規劃、長時間的主題式課程，這些年努力產出的課程內容非常浩大，他們稱之為【愛與關懷的生命工程】。

一、人與自己～心靈的成長、生命典範



二、人與社會～

(一) 良好的學習態度～



(二) 生命的領航者～

導盲活動～



孝親～

1. 知父母恩－邀請老師分享懷胎生子、養育子女的歷程；運用短片讓學生觀察理解父母的用心。
2. 負重體驗、念恩小書



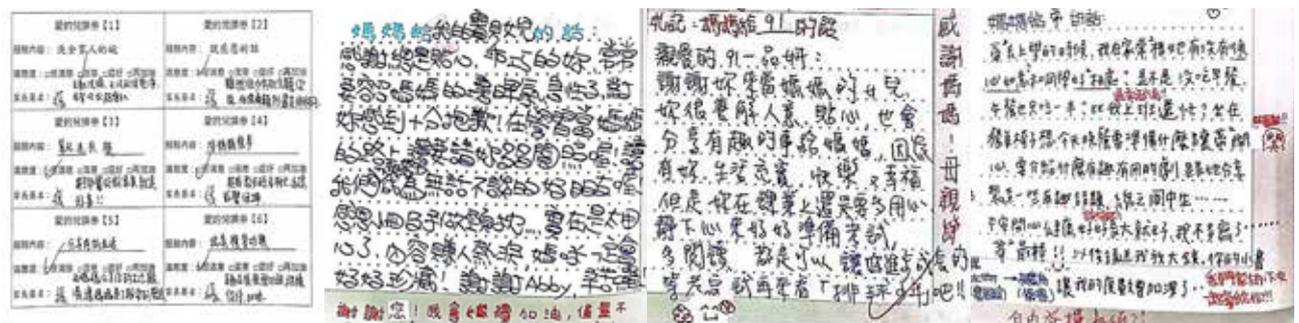
三、人與自然～減塑生活、建立人與自然共好的環境



四、觀功念恩、善行實踐、不一樣的寒假生活



五、家長回饋



六、學生學習成果

我印象深刻的是心靈成長、孝道的內含、3C與我。心靈成長讓我更了解同學，相處起來更親密，也讓我看到同學們最真實的一面。在孝道的內含這堂課，我體驗到媽媽懷孕的辛苦，和媽媽在養我的過程中的勞累和心酸。3C與我的課程，我覺得這堂課很有意義，讓我好好思考我在生活中的3C使用，也調整了使用時間，不會成癮。

我印象最深刻的三堂課是：觀心念、減塑、生命典範。①：這堂課讓我了解到感謝的重要性，使我知道每個學生、每個人都有優缺點而我們要知道，我們要去了解他們的好，包容他們的缺點。②：我對這堂課最印象深刻的是我看見影片中整個沙灘上都是垃圾(塑膠)，還有海鳥在吃瓶蓋，整個畫面非常的凄殘，我

就覺得說為何人類要這樣殘害環境，那些也都是生命，跟我們一樣也活著，憑什麼我們可以隨便掌控著他們的生命？我希望自己可以愛護這環境，從小事開始做起。③：在生命典範中，裡面的主角他們每個人背景都不相同，唯一相同的，就是他們都有一颗想幫助大家、幫助社會、幫助世界、幫助地球的心，他們的方式都不同，但都是用包藏著仁慈的心

來愛這個世界，雖然我應該不會成為這麼偉大的人，但我期許自己能夠變為不去成為讓這世界變爛的人。雖然我最有感觸的是這三課程，但我知道老師為了備課花了很多心血，每堂課對我來說都意義深重，謝謝老師一年以來的指導！

在七年級的生命教育中，我學到多吃蔬菜，聽老師分享經驗，了解到多吃蔬菜不僅會很健康，還可以救生物，好處很多；在生命領航者這一課，明白生命中一定都會有老師的足跡，讓我們明白老師不一定是教我們那些基本的科目，而是只再能引導我們走向正確的路，那也可以是老師，

老師已成為生命中重要的角色之一；最後學到父母恩，讓我們明白懷胎十個月的不易，從小到大從未學到的那些辛苦，從小照顧到大的堅持，不同老師、角色的經驗分享，都令我收穫滿滿。

在這一年的生命教育，學了不同的課程，每個內容都有不同的意義。
在看不到的情況下走路；
明白看3C對人的傷害；
知道用不同的角度看感情結果會不同；知道生命中老師，很重要；了解在光榮的背後，乘載著許多的不易；

在我們破壞環境的時候；有人在努力維護生態，在還小的時候，有人就在為家人想辦法。
所有的努力，全都不是為了自己而出發。

七、教師回饋

在有限的時間裡，在受限的課程架構下，生命教育團隊的老師們，為七年級的學生，開設如此『不一般』的課程，究竟耗費了多少心力呢？絞盡腦汁、年復一年，漸進式地不斷更新，微調出最適合學生們的課程，同時，又必須在共同備課時，給予任課教師們最即時、有力的協助與支持，有鑒於此，這門課程的本質，在試圖將生命的種種意義，傳遞給學生之前的一切準備工作當中，就已自我彰顯其無價之處——生命之間的相互扶持與承擔，這是我對於這門課程，最感動之處。←

時值課程的尾聲階段——有關生命典範的介紹；我十分喜歡，生命教育團隊的老師們，以種子作寓，為每一個生命，最初本有的價值，下了無須區別良莠的註腳；我想到曾經讀過的一句話：「每一個人，都是獨一無二的橡實」。這一顆橡實，平時看起來是多麼的渺小、脆弱啊，但是，透過各種介質的協助，他就能到達許多意想不到的地方，只要他肯謙遜地接受那一陣風、那一場雨，甚至是那一隻啄食他的鳥兒的洗禮，他就能不斷地在生命的旅程當中流轉、再生，最終，成為一棵枝葉繁茂的大樹。衷心期望著，此刻名為「七年級生」的橡實們，都能因為這一堂課，和師長、同儕們一起，在成為大樹的旅程當中，琢磨生命際遇的況味。←

去年八月應邀外請到士嘉堡主辦的在新學期加入林中心生命教育團隊，我很幸運遇上很好的授課基礎；兩個授課班級，一個是我自己的國文課，另一個班導師是我十五年前初入林中時，選擇期生命教育的合作夥伴——貴欣老師。團隊會讓我經驗豐富、功力強大的夥伴們作為後盾——士嘉堡主任、貴欣老師同在學段處共事；有貴欣老師讓我經驗上接軌，還有七年級導師們跟我一起作課程共備，一同在課後切磋琢磨，交換心得。←

國文課每月系列活動事前準備工作伴我一起，大遠超出我想像，協調十八個班級分成六個班級上課、協調授課講師、預備場地、準備器材、印製發放講義學習單、課後場地清潔消毒等種種工作，在在需要整個生命教育團隊互相支援才能及時到位，事非經過不知難，過程雖感疲累，但學生的課後回饋真實感人，尤其在「寫給國小老師的一封信」這個活動中，許多學生回信來時路才恍然大悟，他們都是站在老師的肩膊上才能成長茁壯如今模樣，仔細拜讀五百多封書信的過程中，我自己被深深感動，深深感恩感謝我自己過往生命中，那些為我提燈照路的老師們。←

觀功念恩帶領學生作「覺、思、共、行」的練習，讓學生練習擴大自己的想法，我自己的體會是——若能常常觀功念恩，養成换位思考的好習慣，我必不會時常籠罩在自以為的痛苦中，而這部分的課程內涵恰好也與《小氣財神》課程中所提到的「真正的快樂」相連結，電影中讓學生最有感的段落是主角艾琳琳琳的遺孀我禮，無人到場的告別式觸動我，也觸動許多學生開始認真思考以利益他人的生命重心的幸福人生觀，再結合寒假作業中給長輩送祝福（觀功念恩紅包）的實作實踐，我雖是授課老師，卻也如實的跟著學生一起學習了這些珍貴的課程內涵，感謝林中心生命教育團隊苦心經營與設計如此精緻深刻的課程內容，期待我自己能念念不忘，努力實踐。←

這一次隔了一年，再有機會任教生命教育課程，內心對自己說，要更投入，更加油。因為這樣的信念，和生命教育團隊老師共攜，我會把握機會詢問課程的理念，因為理念的教育，比學科更加困難，但也更值得。而生命教育老師團隊也是知無不言，言無不盡。後來發現，理念的傳達，最重要的是心裡要先有那樣東西，才傳得出去。我發現，那就是「愛」。這些個課程的背後，就是愛。例如說，寫給父母的感恩小卡，每每都能收到父母感動的回饋。還有對同學觀功念恩，每日一星這個活動，也能夠讓學生張開發現美的眼睛，還能夠感受到同學的善意，對於班級經營的學生融洽，非常有幫助。還有最受好評的，莫過於寒假作業裡的大掃除和給父母觀功念恩紅包了，父母和孩子都能在這個活動中，感受到愛的流動。←

而我也在備課的過程中，收穫良多。每每看到 PPT 裡面的問題時，因為自己想了一通，眼界和高度都因此而提升。發現這個課程雖然每年上的架構是一樣，但卻像螺絲一樣，能夠把心靈從感觸一路緩緩的提升。每一次的課程都是自我提升，有不一樣的洞見，我也與幾年前剛接觸這個課程時，心靈大大的不同了。當中最受衝擊的，莫過於生命的領航者海倫凱勒的影片了，看到蘇利文老師永不放棄的教導狂野臉小湯姆，總能重新燃我教學的初衷和熱情，也反思生命中出現的貴人老師，我是如此的幸運，對師長們的觀功念恩，讓我的生命更開闊，我發現我已不是當初那悲觀的我了，而是能張開發現美的眼睛，用不同角度看待這個世界的我。←

很幸運林口園中有著這麼熱血的生命教育團隊，他們不畏艱難、抗蒸、花時間準備餐點開會，只是要把愛的理念傳遞給全校師生，我只能說，他們做到了！←

今年初次擔任生命教育課程授課，向團隊老師們學習，覺得自己還有很多要學習的。雖說初任教師時，也曾以班群的方式，為學生上生教課，這次生命教育團隊課程，令我感到更有架構和系統。印象最深刻的，身任八年級導師的我，環保園遊會和學生一起淨塑，孩子們在七年級生命教育的獲得，不但配合淨塑，使用環保餐具，並且能發揮創意，以廢紙板及繩結佈展，家長都讚賞生命教育課程對孩子品德潛移默化。雖說今年是生命教育老師，但我覺得自己更像是學生，向前輩教師們學習如何用更貼近的語言及思維，帶領學生有所感悟及行動。←

第二年參與生命教育課程，相較於第一年忙著備課熟悉教材，今年更清楚體察課程各單元安排的思路脈絡，與這門課對於教師以及學生的意義。←

對我而言，這是一門師生必修課，帶領我們了解如何與自己、與他人與環境相處，透過課程我們能讓學習更有意義。←

自我：全方位檢視自己在學習、人際、生活各個面向的態度。←

他人：如何向老師學習，如何接納同伴，如何感受家人的愛？人際是我們一生最大煩惱來源之一，透過觀察與練習，欣賞他人、同理他人、感謝他人，能讓生命更幸福。←

環境：環境保護是一種生活態度，唯有真正面對現實，了解環境受到的危害，才能跳脫環保口號。而發揮影響力並不是大人物的專利，我們每個人能做的，比自己想像的還多。←

生命教育是成德的教育，透過生命教育找到自身立足點，才能連綴每個學科與生活之間密不可分關係，而行善不能等，即使是微小的螢光也能照亮社會。在教授生命教育的第二年，我也深深感受到，教師無法給出自己沒有的東西，不怕慢只怕站，所有我希望孩子們習得的，唯有自己先落實，感動自己才能將感動帶給他們。←

教師專業不打烊!



教師專業支持系統及教師會 各項研習(7~10月)活動報報

教師專業發展支持系統 培力研習

※本系列活動限輔諮老師及基地班成員報名

日期	活動內容	講師	地點
8/11	《情緒地圖再探索：NLP情緒卡進階工作坊》	蕭麗芬老師	本會會議室
8/12	《雷雕音樂盒與燈光畫 DIY創作》	蔡孟辰老師	三民高中
8/13	《教學續航術：阿德勒卡片的智慧與溫度》	張英熙教授	本會會議室

教師會精進研習

※本系列活動除進階及三和國中場，歡迎老師踴躍報名

日期	活動內容	講師	地點
8/15	內心平靜的實踐從《和解練習》開始	蕭麗芬老師	柑園國小
8/18	擴展你的感知地圖，學習自我情緒療癒：NLP 情緒卡初體驗	蔡孟辰老師	恆毅中學
8/20	SEE learning：SEL理論的實踐與案例分享	張英熙教授	思賢國小
8/21	生活裡，遇見阿德勒的溫柔：克服自卑與接 納不完美，找到自我療癒與成長的勇氣(進階)	李家雯老師	本會會議室
9/17	手機與專業相機在學校課程活動拍攝的技巧 分享	施岳呈老師	本會會議室
10/4	教評會與考核會的真相：教師不可不知的專 業知能與權益 校事會議調查的法律與實務基礎：案例分析 與應用	林松宏老師 張鉅輝老師	三和國中
10/22	NotebookLM在教學的運用	黃信溢老師	線上課程

教師專業不打烊!



教師專業支持系統及教師會 各項研習(7~10月)活動報報

教師會多元研習

※本系列活動會員優惠價990元，可帶回市價7000元以上產品

日期	活動內容	講師	地點
8/15	「醫美級保養品DIY研習」暑假場	陳觀彬老師	本會會議室

SUPER教師分享研習

※本系列活動本會會員免費且優先錄取。

日期	活動內容	講師	地點
8/21	[看見專業~教學經驗] 分享研習_第一場	陳涵靈老師 吳紀秀老師 陳彥冲老師 鄭健盈老師	三重勞工中心
8/22	[看見專業~教學經驗] 分享研習_第二場	潘怡如老師 廖昱辰老師 郭士弘老師 邱韶瑩老師	三重勞工中心

法律系列講座與諮詢

※本系列諮詢僅受理本會會員報名，講座歡迎老師踴躍報名

日期	活動內容	講師	地點
7/9	律師諮詢服務	謝富凱律師	本會會議室
7/16	資產傳承_贈與及繼承解析	林柏男律師	本會會議室
8/22	結離婚權益_財產、親權面面觀	袁秀慧老師	本會會議室
8/22	律師諮詢服務	吳俊達律師	本會會議室
10/17	霸凌之法律責任	林士欽教授	本會會議室

114年度新北市 SUPER 教師獎 頒獎典禮溫馨感人圓滿成功

文◎活動部 汪碧容

★現場揭曉8位新北市SUPER教師獎得主，預祝進軍成功榮耀全國★

♥活動典禮溫馨感人、展現熱情無私付出、用生命點燃生命♥



✦福和國中邱韶瑩老師✦辭修高中鄭健盈老師✦鶯歌工商廖昱誠老師✦尖山國中吳紀秀老師✦莒光國小陳彥冲老師(校理事長代領)✦秀朗國小潘怡如老師✦宏國德霖科大郭士弘老師✦板橋幼兒園陳涵靈老師(左-右)

屬於您我的聲音，新北市教師會會歌『我和你站做伙』原創現場演唱

有教育界奧斯卡之稱的SUPER教師獎，在新北市教師會用心籌辦下，4/12上午於協辦單位樹林國小舉行第21屆新北SUPER教師獎頒獎典禮。現場揭曉頒發8位SUPER教師獎及2位評審團特別獎，場面既刺激又感人。開幕表演結合本會推展公益的會務宗旨，邀請『知名（視障音樂家）張林峯 KULO老師～入圍過金曲獎的最佳演奏專輯（專輯名稱：來自角落）』，其優美音符彷彿在耳邊跳躍的薩克斯風演奏聲中，回味



會歌原創陳建宏老師與好友楊忠全組長演唱『我和你站做伙』。松宏理事長、淑遠老師、碧容老師、前鋒老師及兩位稱職的主持人-煒儒老師、易穎老師一起上台帶動跳，現場氣氛嗨到最高點！



無窮開啟典禮序幕，新北教師會會歌原創者陳建宏老師與好友楊忠全組長中場表演一『我和你站做伙』，透過演唱此首歌曲，表達教師與家長的同心同意、對孩子教育的無怨無悔及教師團結、互挺支持組織正向發展的重要性，他們兩位的絕妙搭檔、精采演出帶動現場與會嘉賓，共同感受溫馨又有溫度的頒獎典禮！

新北市政府劉和然副市長及教育局張明文局長蒞臨頒獎典禮

新北市劉和然副市長及教育局張明文局長蒞臨頒獎典禮，多位民意代表、家長團體、校長團體也共同與會並頒發獎項。副市長致詞時特別提到，感謝新北市教師會每年持續舉辦SUPER教師獎遴選活動，展現教師組織的專業，他致詞時指出，讓孩子受到最好的照顧，是教育本質與核心價值，校長、老師、行政官員、民意代表都可在不同崗位教育努力。他說，「莫道是他人子女，都當做自家兒女」，這是老師無私奉獻的核心理念，市府會做為老師的最佳後盾，希望老師要愛孩子也要愛自己，散發正向能量，影響教育夥伴一起努力。



劉和然副市長、教育局張明文局長、林松宏理事長、與會嘉賓與21位榮獲SUPER教師獎入圍者開心大合照



林松宏理事長頒發SUPER教師獎～福和國中邱韶瑩老師

114年度新北市SUPER教師頒獎典禮

114年度新北市SUPER教師頒獎典禮

最佳人氣獎～永和中李孟玲老師、福和國中邱韶瑩老師、
新北市家長會長協會游沛淇理事長頒獎

頒獎典禮在兩位曾獲得SUPER教師獎的蔡易穎（蘆洲小教師）及鄭煒儒（淡水商工教師）雙搭檔主持人絕佳默契帶動下，得獎名單揭曉那一瞬間，親友團漾起的興奮歡呼聲與得獎者的感動淚水，交織於頒獎會場上；每一位SUPER教師發表得獎感言時，所流露出對教育的熱情與堅持，感動了在場及觀看直播的所有人，「展現熱情無私付出、用生命點燃生命」的SUPER教師精神！



稱職優秀的蔡易穎(蘆洲國小教師)及鄭煒儒(淡水商工教師)搭檔主持，表現突出。

新北市教師會林松宏理事長，代表主辦單位感謝出席今天典禮的所有嘉賓，榮耀今天的盛會，也讓參選老師備感光榮。

在校園各個角落默默「為教育奉獻」的第一線教師，都是最佳的SUPER教師候選人，教育體系及社會氛圍應該給堅守教育崗位成千上萬的老師更多肯定與支持。每位得獎人的背後，其實是更多不為人知的辛苦及家人無怨無悔的支持，我們老師不只在第一線守護每一個孩子，同時也做了功能健全家庭的引領及示範，希望整體國家社會也能一起關注家庭功能及家長責任的重要性。這樣，SUPER教師獎遴選才會更有價值、更有意義。

此次評審團主席，由評審團九人共同推選教育局魏佳瑜主任督學擔任，評審團兼顧專業與多元，包括去年度SUPER教師、教育局代表、教師會代表、家長團體代表、校長協會代表以及社會公正人士。經過三階段長達半年的遴選，包含從眾多各校推薦者資料評選出入選者、再馬不停蹄到各校遴選訪視入選老師的課堂教學、直接聽取學生心聲、同儕及行政意見及家長的聲音。

透過評委們到校訪視，觀看教師教學，訪談同事、家長、學生，發掘這些教師更多面向的付出與努力。經由評委們的專業訪談，「自發」、「互動」、「共好」精神的教師專業形象，更清晰的呈現。評委們在完成每一場專業、緊湊的訪視，並經過決選會議激烈的討論後，終於慎重地在不同特質的優秀教師當中，評選出各組SUPER教師獎得主；為避免遺珠之憾也另選出2位評審團特別獎。

♥溫馨感人的114年新北市SUPER教師獎頒獎典禮圓滿成功♥



8位114年新北市SUPER教師得主＋
2位SUPER評審團獎得主與評委們合照

張明文局長頒發伯樂獎及與會嘉賓大合照



活動圓滿成功幕後推手—新北市教師會會務團隊會後大合照—大家相約明年見

除了感謝新北教師會會務團隊及協辦單位樹林小校長行政團隊、樹小教師會外，更感恩週一位SUPER教師您的參與及力挺，我們才能一起創造這麼多媒體曝光，有關教師形象的正面報導👉

活動部水汪汪碧容真心感到十分開心！再次感謝同為教師組織的您😊

新北市教師會「校教師會獎」回顧及展望

整理◎活動部

每屆畢業生上台接受頒獎，是學校活動的重頭戲，也是每個學生在完成一個個學習階段，可以用來肯定自我及展現學習成就的高光時刻。教師組織除了倡議教育議題、維護教師權益、改善教學環境外，還能有更多不一樣的創舉或作為嗎？組織的前輩們創發並促成了一份有教育意義的「校教師會獎」！每年由縣教師會準備3000-4000份獎品，與學校行政組長合作完成獎品數量調查、收驗包裝及獎狀套印，然後邀請學校教師會理事長，出席畢業典禮上台頒獎給每班導師推薦「熱心服務友善有愛」的同學，鼓勵肯定孩子除了成績以外的學習亮點。從96年至今18年，已有超過6萬個畢業生，收到這張別具意義的獎狀及「傳遞感動，預約愛」的特別禮物。



獎品中附上「傳遞感動，預約愛」的祝福卡片 獎狀套印學校教師會圖記及理事長職名章

新北市教師會規畫贈送畢業生「校教師會獎」之構思，源於台北縣教師會時代第四、五屆理事長邱漢強老師及永齡基金會董事長郭曉玲女士的共同合作；第一年由永齡基金會熱心贊助，提供購自各基金會、愛心園遊會及庇護工廠的物品，開啟「傳遞感動，預約愛」這一份有意義的傳承。第二年由縣教師會透過理事會決議編列經費，結合購買庇護工廠製品的公益行動，來讓這份畢業禮物能更具獨特意義。教師會不是營利組織，會員的會費是經費的唯一來源，因應庇護工場製品價格逐年高漲的情形下，也透過會務團隊決策，逐年調整為精挑細選適合的創意獎品。當然，這份獎品也許就無法像有足夠經費的市府、議會、民意代表等贈品的高檔精美；而令人感動的是，許多學校教師會也願意在為數不多的會務經費中，撥出一筆經費為學生增購更受學生喜愛的獎品，足見教師愛學生的心，是體現在更多不為人知的一面，是展現在呵護孩子的細節中。



在自有經費運用範圍內，精挑細選每年不同的校教師會獎獎品



中和國中教師會理事長頒獎



厚德國小教師會理事長頒獎



新莊國中教師會理事長頒獎



秀峰國小教師會理事長頒獎



忠義國小教師會理事長頒獎



福和國中教師會理事長頒獎

當然，要促成學校教師會理事長上台頒發這項有意義的獎項，也不是單憑一份公文就可以達成的。96年3月26日透過與縣長有約座談時，當面向縣長及教育局局長提出，獲得市府的認同及支持，同時也不停地協調學校教師會與行政夥伴對話及調整，明確彰顯學校教師會的法定地位，最終才能達成新北市絕大多數學校都能申請這項特別的獎品，並邀請學校教師會理事長上台頒獎。會務團隊也結合每年的「校教師會獎」獎品獎狀處理過程，讓學校教師會、行政夥伴與會辦的幹部、秘書有更多交流與互動，甚至在利用會務空檔配送到校時，也會專程去感謝行政處室及組長的協助與用心，進一步提升新北市教師會更多能見度及創造有感的會員服務。

「傳遞感動，預約愛」是一個進行式，需要由未來的會務團隊籌措經費，各校行政夥伴認同協助，各學校教師會會員及理監事也要重視並積極傳承，這樣的畫面才能每年在新北各校園中上演。這絕對不僅僅是畢業典禮中多一個獎項、多一個頒獎人而已；更多的意義是促成以成績為導向的授獎榮耀中，有一個「熱心服務友善有愛」的同學可以光榮上台；更彌足珍貴的是，行政主管展現共好的領導高度，願意為尊重教師會、共營友善職場而放下身段溝通的用心。我們期待這樣的溫馨與合作，存在並擴散至全國各校園的畢業頒獎舞台上。



智光商工、桃子腳國中小、溪崑國中



校教師會獎品分裝與配送到校



十分、實踐、三峽3所國小

【524 熱血教師捐血助人】活動風雨中熱血達標

文◎活動部 汪碧容

熱血嘉年華，風大雨大，愛心不減，天候不佳，捐血熱情依舊熱絡！

在幹部老師志工及視障朋友大家的歡呼聲中…205袋熱血達標。

老師們踴躍挽袖的熱情，捐血袋數量再度達標，感謝獻出愛心的您♥



【教師組織、家長團體，跟山友趣登山隊夥伴和視障朋友們，第4年攜手做公益】

教師組織與家長團體及視障朋友們，第4年再度同心齊力做公益，展現教師專業結合社會公益。捐血一袋救人一命，更是挽救一個家庭。

教師組織帶動參與社會公益，也感恩所有主、協辦單位～新北市中小學家長會長協會、新北市中小學家長會長協會、新北市家長聯合會、社團法人中華崇儒教育協會、台灣歐德傢俱股份有限公司、中華視障安養協會、山友趣登山隊等的共同熱血付出。

新北市教師會/新北市教育人員產業工會，接續前三年的熱情，今年再度舉辦捐血助人活動，邀請更多熱血教師及社會大眾，展現教師的大愛，參加【524熱血教師捐血助人】活動；老師們除了踴躍挽袖捐血外，更擔任志工服務，現場更結合視障朋友們免費舒壓按摩及手工藝贈品的反饋，創造更多公益連結，展現教師組織及家長團體溫暖、溫馨的一面。

老師們踴躍挽袖捐血，更擔任志工服務，熱心熱血身體力行關懷社會❤

新北市教師會/新北市教育人員產業工會，延續教師組織參與公益的熱情，第4年擴大繼續辦理，邀請更多熱血教師，展現教師大愛，參加【524熱血教師捐血助人】活動。一早活動開始雖然陰雨不斷，但許多事先報名預約捐血的老師，仍熱情不減依照預約時段，準時到場完成挽袖捐血助人的義舉。依循往例預約報名的老師們分段分流，讓協助捐血作業的護理師大讚會務團隊的服務效能，也吸引不少路過車站的熱血民眾及看到社團訊息而來的，一起熱情挽袖參與。截至下午3點，已經成功捐血將近200人次。許多老師除了踴躍挽袖捐血外，更擔任志工服務，熱心熱血身體力行，為引領學生關懷社會做了最佳示範。



志工老師可愛造型宣傳
524熱血教師捐血助人



感謝視障夥伴們公益相挺
提供捐血前舒壓按摩服務



風大雨大愛心不減
524熱血教師捐血助人

視障朋友們奉獻愛心，共同助陣捐血公益活動

【新北市教師會】多年來參與各類型的公益協助，協助視障團體也是其中一部分。今年有12位視障夥伴，接續前幾年的愛心付出，來到現場熱情助陣，提供給捐血者享有免費肩頸舒壓按摩服務，感謝老師們的熱血及慰勞教學苦勞，在施與受的對話中，更可深深感受到捐血活動是如此「無私大愛」的行為，彼此不相識的人，「無私」付出及「大愛」奉獻，展現活動現場的暖度。每年結合視障朋友們的愛心，提供捐血前免費按摩，讓一整天的捐血活動，洋溢更多溫馨的熱情與感動～

活動部汪碧容老師特別提到，視障音樂家徐百香老師，花費近一年的時間手工編織美麗的飲料提袋來相贈，響應環保且獨一無二的實用手工品，讓熱血教師們驚呼連連愛不釋手；志工朱爸（朱振元）更自掏腰包花費數月，製作「客製

化姓名KEY圈」來贈送給每一位預約捐血的老師們，漂亮精緻的KEY圈，心意無價到令人感佩！視障朋友們也因為自己能夠參與，挽袖捐血外，奉獻一己之力來回饋社會，感到榮耀也感謝主辦單位給予機會。



捐血活動宛如一場『嘉年華』 時刻充滿驚喜歡笑聲！

除了預先報名的熱血教師分三個時段陸續排隊等候外，現場也有民眾受到活動吸引，直接加入捐血行列，場面熱烈溫馨，尤其體驗免費舒壓的老師們，紛紛表達對視障朋友們的感謝，還有書法大師溪哥（邱錦溪）現場揮毫春聯相贈給捐血者，更是帶動現場如過年般的歡樂氛圍。

今年主辦單位—新北教師會延續去年設計了許多手拿板及圖卡，讓捐血者可以打卡送好禮，參與現場抽獎的活動，幾乎是人人都有獎的情況下，讓整天的捐血活動宛如一場『嘉年華』，時刻充滿驚喜歡笑聲！

家長團體及視障團體共同響應來成就一件很不容易卻很美好的事

新北市教師會林松宏理事長表示，捐血助人是很有意義的公益活動，教師們能夠在忙碌教學外積極參與公益，以身作則拋磚引玉，喚起民眾對於捐血的關注和重視，也帶動社會對教師有更多正向的肯定及認同，並為社會帶來更多的愛心與正能量。更感謝家長及視障團體，共同響應來成就一件很不容易，卻很美好的事。

籌辦大型捐血活動不易，新北市教師會動員規畫參與

新北市教師會為了接續第4年主辦此大型公益活動，年前開始籌備，場地申

請、會務幹部老師們接續忙碌多月，捐血活動現場會遇到的各種問題，還有志工人員各方面的安排狀況等，更是用心募集許多超值實用的贈品，讓參與活動的教師及民眾驚喜又感動。現場更動員了許多教師及「山友趣登山隊」夥伴們來擔任志工及挽袖，讓整個活動順利流暢。524捐血活動在各單位的齊心合力加持下，圓滿利利完成，也讓大家看見新北教師們，除了專業敬業，更多熱心公益不落人後的一面！



PS：感謝大愛公益的單位、廠商及個人

- 1、新北市中小學家長會長協會
- 2、新北市家長聯合會
- 3、社團法人中華崇儒教育協會
- 4、台灣歐德傢俱股份有限公司
- 5、山友趣登山隊
- 6、中華視障安養協會
- 7、實著機能美學
- 8、Me Time Beauty SPA美祕時空（新北市中小學家長會長協會游沛淇理事長）
- 9、社團法人中華崇儒教育協會梁子緒理事長
- 10、捐款贊助-國家檢定合格鋼琴調音師YAMAHA音樂公司陳建宏副理
- 11、『客製化姓名KEY圈』－（感謝朱振元先生的付出製作提供）
- 12、『手工編織飲料提袋』－（感謝視障音樂家徐百香老師手編）

會務活動花絮

整理◎組織部 蔡淑遠



第 11 屆第 9 次理事會 (教師會)



114 年新北教產找律師挺您暨法律系列講座 - 律師到校諮詢服務 (青潭國小)



114 年國民小學教師甄試研習 - 陳麗雲老師專場



113 學年度學前程式教育種子教師培訓共備社群工作坊 - 共備趴種子教師增能研習



「2025 新北市運動樂活系列活動」
啟動典禮暨「大隊接力」比賽



新北市教師會 113 學年度社會情緒學習
SEL 理論學習與實踐分享座談會研習



健康研習：
教師及高齡化常見症狀與日常預防保養



114 年 SUPER 教師獎第 2 次遴選會議



高中職階段校務發展座談會



2024 新北市運動 together、
健康 forever 頒獎典禮



永齡希望小學總督導蒞會訪視



台北近郊常見鳥類觀察研習



優良工會暨模範勞工頒獎典禮



113 學年度第 2 學期與局長有約



第 11 屆第 3 次會員代表大會 (市教師會)



第六期 -113 學年度教專支持系統
【輔導諮詢教師小組增能研習】



社會局 114 年度
新北市人民團體聯繫會報



113 學年度
新北市專輔教師教育議題座談會



校教師會獎配送



新北教產找律師挺您暨法律系列講座 -
網路媒體常見犯罪



挽袖做公益 ~
【熱血教師 捐血助人活動】



會務幹部拜會歡喜學堂



113 學年度第 2 次分區會議 - 板土區



113 學年度第 2 次分區會議 - 重蘆淡區

新北教產特約商店 新店家

114/07/10

1.K5食尚趣

(桃園縣正光路186巷89號1樓)

出示本會會員卡即可享有：所有餐點95折優惠

2.WOOSA洋食鬆餅屋

(全台分店, 除台北京站店外)

出示本會會員卡即可享有：

- 1.平日用餐：主餐免費升級A套餐之優惠，B套餐加購100元(原價198元)，C套餐加購200元(原價298元)之優惠。
(一張會員卡僅能升級乙份)
- 2.本優惠不得與禮券與各項實體/電子票券、折扣、優惠及行銷活動，合併使用
- 3.本優惠，10%服務費以原價計算，服務費不折扣

3.追風奇幻島

(全台分店)

出示本會會員卡即可享有：套票優惠價\$200 (一位大人與一名小孩進場)，若於現場儲值成為會員，儲值當日免費招待一位大人、兩位小孩入場 (限當日使用)

4.喜樂時代影城

(全台分店)

出示本會會員卡即可享有：電影票優惠，詳情請查看特約商店

新北教產特約商店 新店家

114/07/10

5. 清新溫泉飯店

(台中市烏日區溫泉路2號)

出示本會會員卡即可享有：多種房價及設施優惠，詳情請查看特約商店

6. 享沐時光莊園度假酒店

(苗栗縣苑裡鎮石鎮里8鄰8-1號)

出示本會會員卡即可享有：多種房價及設施優惠，詳情請查看特約商店

7. 薩圖恩文旅

(台中市北區健行路590號)

出示本會會員卡即可享有：住宿優惠，詳情請查看特約商店

8. 睿聲助聽器

(新北市三重區重陽路一段106號)

出示本會會員卡即可享有：

1. 免費聽力檢查
2. 教師眷屬、親友購買指定機款58折
3. 購機即贈插電除溼盒一組(數量有限，贈完為止)



還有小人國、劍湖山、六福村、義大世界、新北兒童樂園...等遊樂園喔！詳情請查看特約商店



更多特約店家資訊，請掃QR-code



優購站 | 推薦商品

搭高鐵登錄乘車資訊回饋【優購金】



NEW

【居家日用區】

Crocodile鱷魚 冰淇淋涼感被



涼感沁心超好眠

No.1

防蚊微壓褲



新世代雙腿保養褲

防蚊舒適不怕咬

費尼斯花色床包組



質感花色輕奢感

裸感親膚空氣褲

採一片式剪裁 貼合科技
無感穿著·薄而不透

性感·舒適·輕薄

輕柔裸感好自在

店長
おすすめ!

石墨烯遠紅外線熱敷眼罩



溫熱舒壓好入眠

銀離子記憶獨立筒枕



銀護頸枕好睡

優購站 | 特價商品



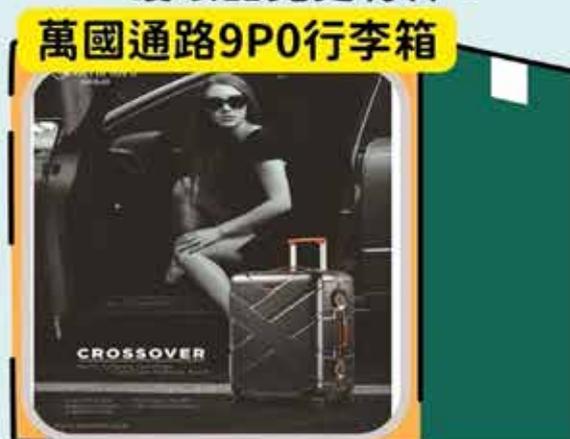
清涼降火好順口 🍵



護眼晶亮更有神 👁️



植物舒緩好輕鬆 🌿💊



輕盈大容量耐摔 🧳



大容量輕鬆裝好裝滿 🧳



輕透防曬不黏膩 ☀️🛡️



超優質貸 免綁約 專案

靈活

優惠至114.9.30止

額度最高 **120** 萬元

利率一段式

2.69% 起
(機動)



專案對象

公教、醫護、專業人士、金融同業...等本行超優質族群



SCAN ME

手機線上申請
省時快速超便利



請注意貸款詐騙



1. 本行貸款無任何委外行銷或代辦單位。
2. 申辦過程不會要求客戶您匯款或要收取現金。
3. 不會要求轉交提款卡(及密碼)或存摺正本。
4. 只要有上述情況就是「詐騙」請勿受騙。

消金部

員工編號:057051

業務襄理:陳曉儀ViVi

手機:0915-25-13-14

04-2238-4596 #7509

台中市北區進化路580號七樓

貸款金額: 30萬, 貸款期間: 5年, 貸款利率: 2.69%~15%, 費用3,000元~5,000元, 總費用年百分率: 3.1%~15.76% 註: (1)本廣告揭露之年百分率係按主管機關備查之標準計算範例予以計算, 實際貸款條件, 仍以銀行提供之產品為主, 且每一客戶實際之年百分率仍視其個別貸款產品及授信條件而有所不同。(2)總費用年百分率不等於貸款利率。(3)本總費用年百分率之計算基準日為114年4月1日。

*** 拒絕接受行銷請致電本行客服免費專線 0800-698-698 或行銷專員 ***

本行保有核貸與否之權利, 且利率、額度、費用等以本行最後的核准為依據