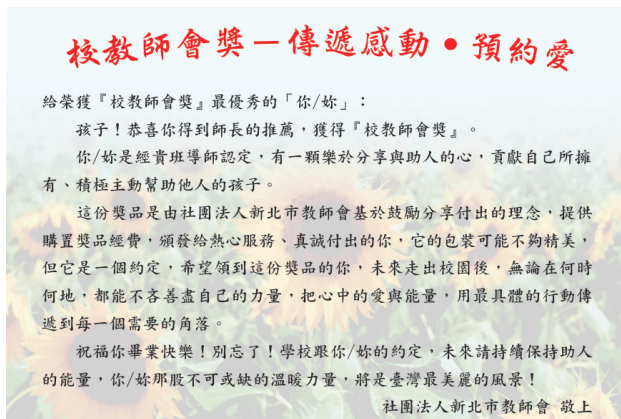


新北市教師會「校教師會獎」回顧及展望

整理◎活動部

每屆畢業生上台接受頒獎，是學校活動的重頭戲，也是每個學生在完成一個學習階段，可以用來肯定自我及展現學習成就的高光時刻。教師組織除了倡議教育議題、維護教師權益、改善教學環境外，還能有更多不一樣的創舉或作為嗎？組織的前輩們創發並促成了一份有教育意義的「校教師會獎」！每年由縣教師會準備3000-4000份獎品，與學校行政組長合作完成獎品數量調查、收驗包裝及獎狀套印，然後邀請學校教師會理事長，出席畢業典禮上台頒獎給每班導師推薦「熱心服務友善有愛」的同學，鼓勵肯定孩子除了成績以外的學習亮點。從96年至今18年，已有超過6萬個畢業生，收到這張別具意義的獎狀及「傳遞感動，預約愛」的特別禮物。



獎品中附上「傳遞感動，預約愛」的祝福卡片

獎狀套印學校教師會圖記及理事長職名章

新北市教師會規畫贈送畢業生「校教師會獎」之構思，源於台北縣教師會時代第四、五屆理事長邱漢強老師及永齡基金會董事長郭曉玲女士的共同合作；第一年由永齡基金會熱心贊助，提供購自各基金會、愛心園遊會及庇護工廠的物品，開啟「傳遞感動，預約愛」這一份有意義的傳承。第二年起由縣教師會透過理事會決議編列經費，結合購買庇護工廠製品的公益行動，來讓這份畢業禮物能更具獨特意義。教師會不是營利組織，會員的會費是經費的唯一來源，因應庇護工場製品價格逐年高漲的情形下，也透過會務團隊決策，逐年調整為精挑細選適合的創意獎品。當然，這份獎品也許就無法像有足夠經費的市府、議會、民意代表等贈品的高檔精美；而令人感動的是，許多學校教師會也願意在為數不多的會務經費中，撥出一筆經費為學生增購更受學生喜愛的獎品，足見教師愛學生的心，是體現在更多不為人知的一面，是展現在呵護孩子的細節中。



在自有經費運用範圍內，精挑細選每年不同的校教師會獎獎品



中和國中教師會理事長頒獎



厚德國小教師會理事長頒獎



新莊國中教師會理事長頒獎



秀峰國小教師會理事長頒獎



忠義國小教師會理事長頒獎



福和國中教師會理事長頒獎

當然，要促成學校教師會理事長上台頒發這項有意義的獎項，也不是單憑一份公文就可以達成的。96年3月26日透過與縣長有約座談時，當面向縣長及教育局局長提出，獲得市府的認同及支持，同時也不停地協調學校教師會與行政夥伴對話及調整，明確彰顯學校教師會的法定地位，最終才能達成新北市絕大多數學校都能申請這項特別的獎品，並邀請學校教師會理事長上台頒獎。會務團隊也結合每年的「校教師會獎」獎品獎狀處理過程，讓學校教師會、行政夥伴與會辦的幹部、秘書有更多交流與互動，甚至在利用會務空檔配送到校時，也會專程去感謝行政處室及組長的協助與用心，進一步提升新北市教師會更多能見度及創造有感知的會員服務。

「傳遞感動，預約愛」是一個進行式，需要由未來的會務團隊籌措經費，各校行政夥伴認同協助，各學校教師會會員及理監事也要重視並積極傳承，這樣的畫面才能每年在新北各校園中上演。這絕對不僅僅是畢業典禮中多一個獎項、多一個頒獎人而已；更多的意義是促成以成績為導向的授獎榮耀中，有一個「熱心服務友善有愛」的同學可以光榮上台；更彌足珍貴的是，行政主管展現共好的領導高度，願意為尊重教師會、共營友善職場而放下身段溝通的用心。我們期待這樣的溫馨與合作，存在並擴散至全國各校園的畢典頒獎舞台上。



智光商工、桃子腳國中小、溪崑國中



校教師會獎品分裝與配送到校



十分、實踐、三峽3所國小