

28年來辦理與局長有約活動對教育現場的意義

文◎總幹事 蔡淑遠

新北市教師會辦理「與局長有約」活動，從尚未成立台北縣教師會年代的1997年，到走過1/4個21世紀的2025年，除了2021年因疫情影響改以書面回覆未召開實體會議外，28年來新北市教師會均以年度最重要的會務活動來規畫辦理。從活動計畫擬定活動場地借用，會議通知與提案單的發出，到提案過程的提醒、討論、彙整、審議；從出席的調查與回報，活動流程的推演與修正，到與教育局的聯繫及會議後的回應資料整理、傳達。新北市教師會持續辦理28年的與局長有約，邀請教育局長率領所有科長專員，面對面傾聽新北市二百多所學校教師會理事長的聲音，對教育現場有發揮影響力嗎？當我們在Google中輸入「新北市教師會與局長有約」關鍵字搜尋時，出現的AI摘要是有正面肯定的。

 新北市教師會與局長有約

 AI 摘要 +1

新北市教師會與局長有約，簡稱為「與局長有約」，是**新北市教師會與新北市教育局局長之間的雙向溝通論壇**。這個論壇是新北市教師會履行其法定任務，即研究並協助解決教育問題，並作為教師與教育局之間溝通橋樑的重要活動。

「與局長有約」的具體內容和形式，可以包括：

- **議題討論：**針對教育現場的問題、教師權益、教育政策等議題進行討論。
- **意見交流：**提供教師和教育局局長雙向交流意見的平台。
- **政策建議：**收集教師的意見，並向教育局提出政策建議。
- **問題解決：**共同尋找解決教育問題的方法。

這個論壇的存在，有助於促進新北市教育的發展，保障教師的權益，並提升教育品質。

台北縣教師會 90 學年度第一學期
「全縣理事長會議」暨「與局長座談會」提案

提案一 提案單位：永平國小教師會

案由：教育局調查檢舉事件，請尊重教師的尊嚴

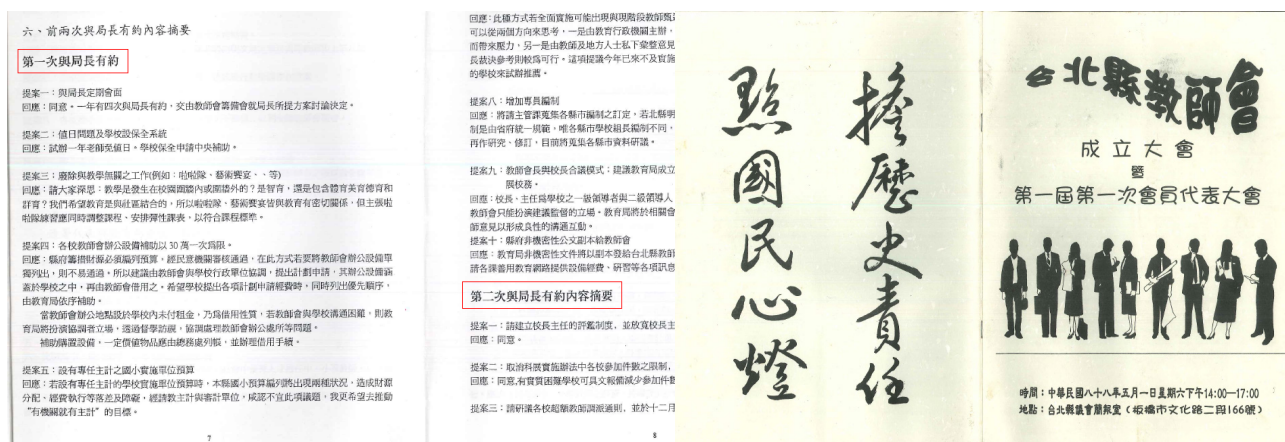
說明：
許多家長檢舉之情事與事實不符，督學來校查詢乃盡其職責，但若發現老師是被冤枉的，往往不了了之，甚且被學校要求再寫一份報告上呈，無異是打擊老師，教師被視為犯人，情何以堪！

辦法：
1. 教育局來校調查，若發現乃誣告，應適度言語慰問教師，以鼓勵之。
2. 不論是教育局或學校要求教師寫報告，請相對的將調查結果書面回覆教師(如法院作業，書面上呈亦須有書面回覆結果)

教師法賦予三級教師組織「研究並協助解決各項教育問題」的任務，第一線教師加入組成的學校教師會，更是發現並提出教學現場問題的直接發動者。每年的與局長有約提案除了來自會務核心的政策部及各委員會研議提出外，有許多提案都是來自各級學校教師會。而學校教師會也可以運用本會辦理與局長有約活動，邀集會員提出各項教育現場應興應革的意見，彙整後透過校內理監事會討論後提出提案，避免倡議的主題僅是一人一地一時之言；而藉此機會進行校內對話，開會凝聚大家的共識，更能展現教師會關注校務發展的高度，主動積極提出許多不同觀點的教育現場議題，更是呈現教師會經營的重要發展面向。只要我們願意保留這樣的倡議能量與機制，無論是教育局或是欠缺民主精神的學校行政主管，就無法弱化我們學校教師會存在的價值。在此，我們要邀請更多學校教師會夥伴，每年都能透過學校理事會，提出更多具建設性的提案，一同為改善教師的工作環境與學生的學習條件而努力。

筆者在參與學校教師會過程中，學習到如何凝聚夥伴共識，與校長及行政團隊溝通協調，共同面對校內各項議題。從學校走入新北市教師會的大家庭，看見組織發展歷史中，即使沒有成立教師會就能夠展現校師組織專業，辦理教評會、

教育經費、教育制度等研習，更創立「與局長有約」的對話機制，而且堅定持續地團結帶領新北所有學校，嘗試透過各種管道來倡議教育議題，促進教學現場進步。感動之餘也激生更多使命感，將持續以組織幹部的身分努力耕耘，也會全力協助「與局長有約」的規劃與執行，期盼各校所反映的教育現場問題，無論是教師心理支持、專輔教師角色、普通班融合教育或教師專業權益等議題，都能有實質進展與改善。也請大家持續給予會務夥伴支援與鼓勵，讓我們在這條路上走得更穩、更遠。這幾年間，我看見了許多學校共同面臨的挑戰，也聽見了彼此迥異的聲音。透過不同視角，我學習到以更高的格局理解問題，轉化為務實行動。年輕時可能會傾向以情緒抒發來宣洩不滿，如今更願意以細膩的溝通、耐心的傾聽與積極的協作，去創造真正能長久改善現場的契機－雖然，這條路也確實更辛苦。



「與局長有約」活動，不只是解決教學現場問題的單一平台，更是促使問題被看見與被推動改善的一個關鍵環節。如何讓這個環節發揮更大的影響力，不僅展現本會作為專業團體的高度與責任，也有助於連結各校教師會的會務經營能量，或許正是辦理這項活動更具深遠意義之處。所有提案的解決不在教育局如何回應，更重要的是後續政策措施的落實調整，是教學現場有無因為問題被看見、被解決，而變得更溫馨凝聚、更有工作熱忱。感謝大家的堅持與陪伴，讓新北市教師會始終在現場、與您同行。



本會會訊對與局長有約的論述專篇：

最穩健的教育溝通橋樑～新北市教師會與局長有約－新北市教師會第77期會訊(2019. 03)

社團法人新北市教師會－局長有約之發展與回顧－新北市教師會第90期會訊(2022. 06)