

高中職事務的回顧與展望

文◎副理事長 黃國政

本會成功為高中職教師爭取協助校務減課節數，提升教學品質與效能！

新北市教師會長期關注高中職議題，考量108課綱施行後，各高中職學校行政業務繁多、教師教學與研發課程負擔加重許多，因此由本會代表林松宏理事長、黃國政副理事長率先向教育局提出調降協助行政減課節數之班級數級距，同時考慮本市高中職學校規模，進而提出新的級距表，以嘉惠更多學校。

在歷次會議中，新北市教師會作為唯一教師組織代表，要求教育局體諒學校負擔，應調降減課級距，以降低教學現場壓力，提升教學品質與執行力。

新北市教中字第 1120648174 號公告之附表三（修正規定）

班級級數	二十五級以下	二十六級至四十級	四十一級至六十級	六十一級以上
每週減課節數	八節至十二節	十二節至十八節	十八節至三十節	三十節至四十五節

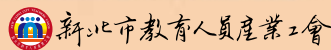
新北市教中字第 1120648174 號公告之附表三（現行規定）

班級級數	二十五級以下	二十六級至四十級	四十一級至六十級	六十一級以上
每週減課節數	八節至十二節	十二節至十八節	十八節至三十節	三十節至四十五節

新節數標準將於112學年度開始適用，預計有新店高中、新北高中、泰山高中、板橋高中、中和高中、新莊高中、鶯歌工商、瑞芳高工等學校受惠，每週協助校務減課節數可增加12~15節。



新北市教師會



新北市教育人員產業工會

時光荏苒，新北市教師會第十屆與新北教產第四屆的三年理事任期也將屆滿，在這三年中最感謝的還是來自會員教師們的支持與鼓勵，還有高中職事務部幹部們與高級中等學校委員會委員們的群策群力，同心協力推動高中職重要的政策，也盡力協助解決各校面對的困難，為師生營造更好的教育環境。

團結會員學校一直是新北市教師會努力的目標，自從年金改革後造成教師組職分裂，高中職學校內一直存在不同工會間相互的高度競爭。我們努力讓高中職學校會員相信加入新北市教師會能夠得到最大的保障與福利，更陸續獲得新北市內的高中職學校肯定並重新加入本會。從竹圍高中教師會的成立，到林口高中、新店高中、新北特教、鶯歌工商等等會員學校回歸，本會持續與學校溝通合作，了解會員學校的想法並協助解決學校的問題。例如爭取原國立學校改隸新北市後所短缺的教師員額，除了直接向教育部提案要求撥回員額，也請陳儀君議員向新北市教育局質詢要求改善，目前已爭取到增置教師員額給原國立學校使用，以緩解學校人力不足的壓力。另外，本會根據多所會員學校陳情，向教育局提案修改高中職學校協助校務減課時數的班級數級距，由原本的四個級距拉大成五個級距，讓處在級距邊緣的多所學校獲得每週多15節的減課時數，而且已修法宣告在一一二學年實施，滿足學校需求以降低學校行政負荷。

成功爭取新北市高中職普設秘書編制



新北市教師會



新北市教育人員產業工會

即時反應學校需求，推動政策，新北市教師會一直放在心上，從早些年代的科科等值、降低班級人數、新北市高中職教甄取消教育科目，到現在推動降低實習課程分組人數，少子化不減班不減師、恢復國中9+1教師員額、加強監管私校辦學以維護師生權益，還有今年本會派出組織代表在新北市政府教育審議委員會提案，讓高中職學校不分班級數多寡得普設校長秘書協助推動校務，預計新學年度實施。以上政策都即時反應學校的需求，同時本會也盤點相關法規，著手整理資料並提案送教育局建議修法，讓主管機關聽到並重視學校的聲音。在未來的新屆次，本會依然會針對教學現場最在意的議題進行政策分析與提案，也傾聽會員學校心聲，期待與會員們一起提升師生權益與教育品質！