

從現在看未來，從在職看退休

在職教師對退休制度應有之認知 文◎副理事長暨專業發展部主任 張鉅輝

在組織的爭取下順利今年調薪4%，並溯及今年1月1日起算，在計算現職加薪數字時，不免想到在退休後，退休金會有那些變動，在改革上路三年以來，又有哪些必須了解的內容呢？組織特別整理年金改革後，不論在職或退休的夥伴必須了解的重點包括退休金提領時間、18%優存走入歷史、年金天花板(所得替代率)、退休金計算基準…等，攸關您的權益與福利，提供提早做人生規劃的依據！

領退休金時間後延

何時能請領退休金呢？退休年齡採逐年延後，107年開始退休條件須滿足50歲前提並年齡與年資相加必須等於指標數76，之後一年提高1個指標數，到116年必須年滿55歲及指標數達標才能請領全額退休金，到122年後必須達到58歲並滿廿五年年資。

教育人員自願退休之年資與年齡對照表

適用期間	法定起支年齡 (展期或減額之計算基準)		指標數	指標數 需搭配之年齡
	高中以下 校長及教師	其餘 教職員		
107.7.1~107.12.31	58 歲	58 歲	76	除符合指標數外 須年滿 50 歲
108.1.1~108.12.31	58 歲	58 歲	77	
109.1.1~109.12.31	58 歲	58 歲	78	
110.1.1~110.12.31	58 歲	58 歲	79	
111.1.1~111.12.31	58 歲	58 歲	80	
112.1.1~112.12.31	58 歲	58 歲	81	
113.1.1~113.12.31	58 歲	58 歲	82	
114.1.1~114.12.31	58 歲	58 歲	83	
115.1.1~115.12.31	58 歲	59 歲	84	除符合指標數外 須年滿 55 歲
116.1.1~116.12.31	58 歲	60 歲	85	
117.1.1~117.12.31	58 歲	61 歲	86	
118.1.1~118.12.31	58 歲	62 歲	87	
119.1.1~119.12.31	58 歲	63 歲	88	
120.1.1~120.12.31	58 歲	64 歲	89	
121.1.1~121.12.31	58 歲	65 歲	90	指標數不再適用
122.1.1 起	58 歲	65 歲		

18%優存走入歷史兩年歸零

退休教師支領月退休金者，18%優存利息在109年底，年息為9%，110年起年息為0，因此目前月退已無18%優存了！至於領取一次退休金者，其18%優存則分六年調降，第一年(107-109)降為12%、第三年(110-111)降為10%、第五年(112-113)降為8%、

第七年(114-)起剩6%。但為了保障較弱勢的退休教師，若月退或一次退，加上養老給付合計的優存利息，低於最低保障標準3萬4470元，則可續領18%優存。

所得替代率分十年調降15%

從107起逐年調降1.5%，過渡期為十年。以退休年資為卅五年者，所得替代率為75%，十年後調降至60%；退休年資卅年者，所得替代率從67.5%調降到52.5%；退休年資廿五年者，所得替代率從60%降到45%。

退休生效當年所對應之退休所得替代率一覽表

	107.7.1 起 至 108.12.31	109.1.1 起 至 109.12.31	110.1.1 起 至 110.12.31	111.1.1 起 至 111.12.31	112.1.1 起 至 112.12.31	113.1.1 起 至 113.12.31	114.1.1 起 至 114.12.31	115.1.1 起 至 115.12.31	116.1.1 起 至 116.12.31	117.1.1 起 至 117.12.31	118.1.1 以後
40	77.50%	76.00%	74.50%	73.00%	71.50%	70.00%	68.50%	67.00%	65.50%	64.00%	62.50%
39	77.00%	75.50%	74.00%	72.50%	71.00%	69.50%	68.00%	66.50%	65.00%	63.50%	62.00%
38	76.50%	75.00%	73.50%	72.00%	70.50%	69.00%	67.50%	66.00%	64.50%	63.00%	61.50%
37	76.00%	74.50%	73.00%	71.50%	70.00%	68.50%	67.00%	65.50%	64.00%	62.50%	61.00%
36	75.50%	74.00%	72.50%	71.00%	69.50%	68.00%	66.50%	65.00%	63.50%	62.00%	60.50%
35	75.00%	73.50%	72.00%	70.50%	69.00%	67.50%	66.00%	64.50%	63.00%	61.50%	60.00%
34	73.50%	72.00%	70.50%	69.00%	67.50%	66.00%	64.50%	63.00%	61.50%	60.00%	58.50%
33	72.00%	70.50%	69.00%	67.50%	66.00%	64.50%	63.00%	61.50%	60.00%	58.50%	57.00%
32	70.50%	69.00%	67.50%	66.00%	64.50%	63.00%	61.50%	60.00%	58.50%	57.00%	55.50%
31	69.00%	67.50%	66.00%	64.50%	63.00%	61.50%	60.00%	58.50%	57.00%	55.50%	54.00%
30	67.50%	66.00%	64.50%	63.00%	61.50%	60.00%	58.50%	57.00%	55.50%	54.00%	52.50%
29	66.00%	64.50%	63.00%	61.50%	60.00%	58.50%	57.00%	55.50%	54.00%	52.50%	51.00%
28	64.50%	63.00%	61.50%	60.00%	58.50%	57.00%	55.50%	54.00%	52.50%	51.00%	49.50%
27	63.00%	61.50%	60.00%	58.50%	57.00%	55.50%	54.00%	52.50%	51.00%	49.50%	48.00%
26	61.50%	60.00%	58.50%	57.00%	55.50%	54.00%	52.50%	51.00%	49.50%	48.00%	46.50%
25	60.00%	58.50%	57.00%	55.50%	54.00%	52.50%	51.00%	49.50%	48.00%	46.50%	45.00%
24	58.50%	57.00%	55.50%	54.00%	52.50%	51.00%	49.50%	48.00%	46.50%	45.00%	43.50%
23	57.00%	55.50%	54.00%	52.50%	51.00%	49.50%	48.00%	46.50%	45.00%	43.50%	42.00%
22	55.50%	54.00%	52.50%	51.00%	49.50%	48.00%	46.50%	45.00%	43.50%	42.00%	40.50%
21	54.00%	52.50%	51.00%	49.50%	48.00%	46.50%	45.00%	43.50%	42.00%	40.50%	39.00%
20	52.50%	51.00%	49.50%	48.00%	46.50%	45.00%	43.50%	42.00%	40.50%	39.00%	37.50%
19	51.00%	49.50%	48.00%	46.50%	45.00%	43.50%	42.00%	40.50%	39.00%	37.50%	36.00%
18	49.50%	48.00%	46.50%	45.00%	43.50%	42.00%	40.50%	39.00%	37.50%	36.00%	34.50%
17	48.00%	46.50%	45.00%	43.50%	42.00%	40.50%	39.00%	37.50%	36.00%	34.50%	33.00%
16	46.50%	45.00%	43.50%	42.00%	40.50%	39.00%	37.50%	36.00%	34.50%	33.00%	31.50%
15	45.00%	43.50%	42.00%	40.50%	39.00%	37.50%	36.00%	34.50%	33.00%	31.50%	30.00%

任職年資

各年度計算退休金均薪一覽表

實施期間	退休金計算基準
107.7.1 至 108.12.31	最後在職5年之平均薪額
109.1.1 至 109.12.31	最後在職6年之平均薪額
110.1.1 至 110.12.31	最後在職7年之平均薪額
111.1.1 至 111.12.31	最後在職8年之平均薪額
112.1.1 至 112.12.31	最後在職9年之平均薪額
113.1.1 至 113.12.31	最後在職10年之平均薪額
114.1.1 至 114.12.31	最後在職11年之平均薪額
115.1.1 至 115.12.31	最後在職12年之平均薪額
116.1.1 至 116.12.31	最後在職13年之平均薪額
117.1.1 至 117.12.31	最後在職14年之平均薪額
118.1.1 起	最後在職15年之平均薪額

退休金計算基準一

採在職最後十五年平均

年改後退休金計算基準為：第一年是最後在職五年平均俸額，並每年增加一年的平均俸額，增加到第十一年，之後均為最後在職十五年平均俸額。

年金低於樓地板不受影響

年金樓地板金額為3萬4470元，金額在3萬4470元以下者，不受年改影響，不過也不會補到3萬4470元，所以低於34470元者不受影響。但若年金高於3萬4470元，就依年改制度最多砍到3萬4470元樓地板為止。

育嬰留職期間一年資可累積

過去教師不願申請育嬰假，除了經濟因素外，很多人都擔心辦理留職停薪後，年資中斷，會影響日後的退休金，為避免讓生兒育女成為影響年資的因素，組織爭取到在育嬰留職停薪期間，可以選擇繼續累計年資，但年資採計的提繳費用，必須全額自付。

節省經費挹注退撫基金－不得挪作他用

透過組織的爭取與要求，法規也明定，年金改革後各級政府每年所節省的退撫經費支出，應全數挹注退撫基金，不得挪作他用，所以改革後，省下的錢將繼續支持退輔使用。

如果我的年資是...

以上述的各個條件，年改後的退休金，以下以各種身分退休、年資及天花板最後替代率來計算，整理下表讓夥伴參考。

學士退休		碩士退休		博士退休	
年資	退休金	年資	退休金	年資	退休金
25	41648	25	46719	25	47997
26	44552	26	48276	26	49597
27	47473	27	49834	27	51197
28	49975	28	51391	28	52797
29	51490	29	52948	29	54397
30	53004	30	54506	30	55997
31	54518	31	56063	31	57596
32	56033	32	57620	32	59196
33	57547	33	59177	33	60796
34	59062	34	60735	34	62396
35	60576	35	62292	35	63996

PS. 本表會因為未來加薪、職涯歷程而有所不同，僅供參考。

不過要注意的是現職調薪的本俸已經跟退休年金分道揚鑣，也就是退休後就是以退休當年的計算基準來計算，就算是調薪也不會有所更動，所以組織去年爭取到對於教職員退休後所領之月退休金、遺族所領月撫卹金或遺屬年金給付金額，明定應隨消費者物

價指數累計成長率另定調整比率，或至少每四年應予檢討。以減少退休夥伴面對物價指數上漲，可抗通膨退休有保障。

後記 年金的未來

年金改革現在並非是完成式，他絕對是一個進行式，改革以來並沒有保證水庫不破產，只是延後破產的危機，對於現有的水庫，當前還有一個重要的關鍵點，就是112年新進人員的新制，因為新制確定實施後就沒有新血注入現有的水庫，水庫提早破產是可預見的，難保不會有二次年改！還好的是新制的實施也代表了未來水庫也不會有新的支出，所以當前最重要的就是確保年改節省挹注及政府修法確保撥補，增加確保政府撥補的條文，這也是近期組織持續努力的方向！為了咱們未來退休的生活，未來組織動員需要您時，請夥伴務必一同站出來捍衛我們的退休生活！爭取我們用青春年華犧牲奉獻相對該得到的退休生活！