

教師組織經營專題訪問
友善互動 創造發言舞台
 新泰國中教師會理事長李佩珊

文·新北市教師會



引言

新泰國中現任教師會理事長由李佩珊老師擔任。這些年，會員教師各在各的崗位上努力，整個校園氣氛一直保持友好。因為校園氣氛和善，佩珊老師覺得處理教師會的工作非常順利。她是如何經營這個學校的教師組織，使會員人數不斷成長？下面將訪問作重點陳述，分享給各位會員。

教師會成立與傳承

新泰國中教師會於民國101年紀金賢老師卸任後，由李佩珊老師接任。

新泰國中教師會選舉採用全體會員制，由會員直接選出理、監事，再產生理事長。在教師會人事更迭過程，紀金賢老師認為教師會理事長首先必須要有熱心服務的人格特質，而佩珊老師就符合他心中這個條件。

佩珊老師表示，當初一手創立新泰國中教師會的核心教師，經過多年後，逐漸面臨退休離開學校的情況，前任理事長及理監事認為是將新泰國中教師會交棒給較年輕一輩的老師的時候。當時佩珊老師與這些前輩交流甚多，平時在校除了認真教學，對於學校事務也熱心參與，成了教師會前被勸進的焦點人物。

佩珊老師表示，紀老師徵詢他對於接任教師會理事長的時候，著實花了一些時間仔細評量。她考量校內氛圍良好，理事長所承擔的壓力較小，而事務方面的聯繫協調工作雖然要花上一些時間，但不會超過她的能力範圍；同時，透過擔任理事長，可以有更多機會與校內教師有更多的認識與接觸；透過教師會參與校內各項會議，更能夠累積許多的職場經驗。在慎重評估之後，她勇敢接受這個挑戰，而後順利地當選新泰國中最年輕，也是新泰國中到目前為止唯一一位女性的理事長。

「新泰國中教師會早期的運作主要是幾位核心理事們組成一個團隊，以每二年為一個任期的方式輪流擔任理事長一職。」

轉眼，佩珊老師也來到第二任理事長任





期！由於新泰國中教師會理事長任期以兩年一任的期限，因此佩珊老師接下來也必須面臨將新泰國中教師會交棒與傳承下去的任務。她表示，她會邀請校內一樣關心校務推行與重視教師權益的老師，一同加入教師會的理事群，共同為新泰國中的教師相關議題發聲，並持續關心教育大環境中對教師權益的發展趨勢。我們發現新泰國中教師會早期以團隊發誓經營，為因應崗組織剛成立時許多

，新泰國中的校務會議程序中也安排一個固定的流程給教師會進行報告及會務宣導。

「我必須整理這段期間市教師會教師會給的資料以及老師比較關心的議題，並且在校務會議上向大家報告！」

「所以教師會也要在校務會議中列席說明？」

「是的。」



即時性的組織事務；當組織趨於穩定之後，內部的人事會自然調整簡化。

教師組織經營

歷經多年的經營，新泰國中教師會會員今年已達122人，為因應國中的職場生態，新泰國中教師會採鬆散型態經營方式，除了例行理事會議及緊急事件以外，其餘業務皆利用「校務會議」時間作會務報告。

對於會務訊息的傳遞，除了透過理監事轉知或是發送書面資料之外，佩珊老師表示

在會議召開之前，理事長將平日到市教師會開會時所獲得較重要的政策或訊息彙集整理後向會員說明及報告。

佩珊老師表示，教師會安排在校務會議中進行報告，除了彰顯教師會在學校的獨特性之外，同時將教師會的層級拉高並擴大視野。這對於組織業務的推展是有利的。這的確是一個不錯的作法，藉由校務會議這個平台，可以讓行政、家長會及學校教師進行更有效的互動，對於校務推廣事很有幫助的。

為了聯絡會員情誼，教師會也試著結合學校的文康活動辦理出遊，邀請會員攜家帶眷一起來參加。幾年前就曾經舉辦過「教師蘭陽一日遊」。會員攜家帶眷一起參與活動，搭船出海遊龜山島、踏查頭城老街進行文化觀光，同時也品嚐在地美食。活動除了會員之外，也邀請校長和家長會的成員一起參加，透過這些聯誼活動促進會員之間的情誼，也使家長會對學校教師有更深入的了解，增進以後彼此合作的空間。

組織互動

教師組織透過組織校內教師成員，使校內職場更有制度化，同時也可以改善校務執行的效率。新泰國中教師會和校長及行政人員一直保持良好的互動，這樣的友好關係，使歷屆的教師會長花很小的力氣就可以輕鬆的在校內運作教師會。

近十年，教師會和前後任的校長相處融洽，和行政同仁也搭配得宜，整個學校的氣氛良好。校內有任何會議或活動，校長都會邀請教師會派員參加，所以佩珊老師除了帶班與教學工作之外，還得花上一些時間參與教評會、考核會等校內會議；每年的補校活動、家長會活動或是有外賓參與的校內活動，校長一定主動邀請並將教師會介紹給與會的人員知曉。

佩珊老師表示，校內老師們若有一些對學校行政方面的建議事項，亦會透過教師會來進行表達及溝通；而每到了學年末要歡送退休老師的時刻，教師會也會購置紀念品贈與退休的會員老師。

校內大部分教師因為平日忙於自身的職務和級務工作，因此對於教師政策或法律性質的議題並不會花太多心力去注意；但是對於福利或攸關自身權利問題時就會積極參與，所以教師會就得格外的為會員們留意外界的訊息。

新泰國中教師會對於市教師會所舉辦的會議總是積極參與，只要情況允許，佩珊理事長都會親自參加。她認為雖然學校一直太平無事，但對於外界的狀況還是要隨時保持密切的關心比較好。參加分區會議獲得來自市教師會及全教總目前著眼的教育相關議題，同時，在會議上，她也將各校所面臨的狀況詳細紀錄。這些資料帶回校內之後進行整理，利用每學期定期舉辦的校務會議做詳細報告，使每位會員都清楚目前教育界的主要動態。

結語

新泰國中是一所校園氣氛良好的學校，校長、教師會、行政與教師彼此在信任的機制中運作流暢。因此在組織溝通上，理事長不用花太多力氣處理。同時，教師會受到校長及行政的尊重，教師會可以將許多訊息利用校務會議進行宣導，這種有效率的處理方式值得我們借鏡參考。

